



COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

OGGETTO: VERBALE DELLA SEDUTA DELLE DELEGAZIONE TRATTANTE LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA TENUTASI IN DATA 21.12.2020.

L'anno 2020, il giorno 21, del mese di dicembre, alle ore 11:00 e ss., in video conferenza si è riunita la delegazione trattante la contrattazione decentrata.

Sono presenti i sigg.ri:

per la parte pubblica:

- Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi - segretario generale – presidente
- Dott.ssa Francesca Politi - responsabile dell'Area 8 – componente
- Dott. Antonino Cutrona - responsabile dell'Area 1 – componente

Per la parte sindacale:

- Sig. Lillo Sanfratello - rappresentante territoriale CGIL F.P.
- Sig. Luigi D'Agostino - rappresentante territoriale CISL F.P.
- Sig. Gianluca Cannella - rappresentante territoriale CSA
- Sig. Lorenzo Francesco Raffa - RSU

L'ordine del giorno è il seguente:

- Esame ed approvazione dell'ipotesi del ccdd – parte economica 2020.

Preliminarmente si prende atto che:

- Con determinazione n. 100/A/11 dell'08.06.2020 è stato provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti, giusta verbale n. 14/2020 del 19.08.2020, ha espresso parere favorevole sulla sopra citata determinazione;
- Che con e.mail del 04.12.2020 alle forze sindacali è stata trasmessa l'ipotesi del ccdd – parte economica 2020;
- Che con e.mail del 17.12.2020 le forze sindacali sono state convocate per la data odierna in videoconferenza per procedere all'esame ed approvazione dell'ipotesi di ccdd – parte economica 2020;

Ciò premesso,

viene illustrata la costituzione del fondo 2020 e l'ipotesi di ripartizione dello stesso. Si precisa che la ripartizione del fondo tiene conto di quanto previsto dal Ccdd 2019/2021 e delle risorse erogate nell'anno 2019.

Le OO.SS. territoriali, unitariamente, lamentano la tardiva convocazione e chiedono, per gli anni successivi, che il tavolo negoziale si apra sin dal mese di gennaio, anche al fine di verificare l'opportunità di apportare modifiche al Ccdd 2019/2021 – parte giuridica.

La parte pubblica, pur riconoscendo che la contrattazione decentrata per l'anno 2020 si sta concludendo a fine anno, fa presente che il ritardo è stato dovuto alla pandemia del Covid-19, alla mancanza del segretario titolare per quasi tutta la metà dell'anno 2020, allo svolgimento delle elezioni amministrative e all'avvicinamento di una nuova Amministrazione. Concorda sulla opportunità di avviare le trattative sin dal mese di gennaio 2021.

Dopo ampia discussione, le parti come sopra costituite, procedono, all'unanimità, alla approvazione del Ccdd – parte economica 2020, annesso alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Letto approvato e sottoscritto.

La parte pubblica

F.to: Micalizzi

F.to: Cutrona

F.to: Politi

La parte sindacale

F.to: Sanfratello

F.to: D'Agostino

F.to: Cannella

F.to: Raffa

La parte sindacale

F.to: Sanfratello

F.to: D'Agostino

F.to: Cannella

F.to: Raffa

COMUNE DI MISILMERI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020 - PARTE ECONOMICA
RELATIVO AL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON
DIRIGENTE

INDICE

- 1) Oggetto, durata e finalità dell'intesa
- 2) Lavoro straordinario
- 3) Criteri generali per la costituzione del Fondo risorse decentrate
- 4) Determinazione e ripartizione del Fondo

L'anno 2020, il giorno 21 del mese di dicembre, presso la sede municipale del Comune di Misilmeri si è riunita, da remoto in videoconferenza ai sensi dell'art. 1, comma 9, lett. o) del DPCM del 3.11.2020, la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 21.05.2018, per l'approvazione dell'Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo 2020 – parte economica.

La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi – Segretario Comunale – PRESIDENTE

Dott. Antonino Cutrona – Responsabile Area 1 “Affari generali ed istituzionali - COMPONENTE

Dott. Ssa Francesca Politi – Responsabile Area 8 “Servizi tributari - COMPONENTE

- PER LA PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- FP CGIL – sig. Lillo Sanfratello

- FP CISL - sig. Luigi D'Agostino

- CSA Regioni Autonomie Locali – Segretario Provinciale - Gianluca Cannella

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

- Sig. Lorenzo Francesco Raffa

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 30.11.2020, con cui è stata ricostituita la Delegazione trattante di parte pubblica.

Richiamato il Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Regioni -Autonomie Locali personale non dirigenziale per il triennio 2018/2020, il quale contiene una disciplina negoziale in parte modificativa degli accordi contrattuali nazionali precedentemente vigenti, prevedendo nuovi istituti normativi e economici.

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto definitivamente in data 03.10.2019.

Vista la determinazione n. 100/A1 del 08.06.2020 adottata dal Responsabile dell'Area 1 “Affari generali ed istituzionali”, con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018.

Dato atto che l'Organo di revisione economico-finanziaria ha espresso parere favorevole sulla suddetta determina, mediante verbale n. 14/2000 del 19.08.2020, assunto al protocollo generale del Comune in data 27.08.2020 al n. 25739;

Ritenuto necessario concordare la destinazione e la ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 7, comma 4, CCNL 21.05.2018.

Dato atto che i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale e la RSU sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione di Delegazione Trattante da tenersi in videoconferenza.

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti, come sopra indicate,, sottoscrivono la seguente Ipotesi di

Accordo Decentrato Integrativo 2020 di destinazione e ripartizione fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente

Art. 1

Oggetto, durata e finalità dell'intesa

La presente intesa relativa alla destinazione e ripartizione delle risorse decentrate integrative ha efficacia economica per l'esercizio finanziario 2020 e fa riferimento per la parte normativa a quanto stabilito dal C.C.D.I. 2019/2021 sottoscritto in data 03.10.2019.

Art.2

Lavoro straordinario

Per l'anno 2020 la somma stanziata è pari ad € 21.550,00, oltre oneri

Art. 3

Criteri generali per la costituzione del Fondo risorse decentrate

La costituzione del fondo per le risorse decentrate ha luogo ai sensi dell'art.67 CCNL 21.05.2018 e in conformità e nel rispetto dei vincoli e delle condizioni previsti dalla normativa vigente ed in particolare di quanto stabilito dall'art.23, comma 2, D.lgs. n.75/2017.

In relazione a quest'ultimo punto le parti prendono atto del rispetto del limite dell'importo complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016 pari ad euro 271.450,69. Viene, altresì, dato atto che il fondo 2020 è pari ad € 287.996,89, di cui € 16.546,20 inerenti gli incrementi contrattuali previsti dall'art. 67 del Ccnl 21.05.2018, oltre incentivi tecnici e compensi Istat ai soli fini figurativi.

Il fondo viene determinato annualmente attraverso determinazione del Responsabile dell'Area 1 "Affari generali ed istituzionali", distinguendo le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, da quelle variabili, incrementabili e utilizzabili solo nell'anno di costituzione.

Le risorse variabili non possono essere utilizzate, in alcun modo, per finanziare istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e certezza.

Le risorse variabili, per la parte più consistente, dipendono prevalentemente da un apprezzamento istituzionale che deve tradursi in una preventiva e specifica allocazione nel bilancio dell'ente.

Questa tipologia di risorse eventuali, per il loro carattere di incertezza sia nelle quantità sia nel tempo, potranno essere utilizzate solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo.

Art. 4

Determinazione e ripartizione del Fondo

Le parti prendono atto che la determinazione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018, costituito dalle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, effettuata in applicazione della disciplina contrattuale sopra indicata, è quella risultante dalla Tabella allegata alla presente intesa (ALLEGATO 1).

Le risorse di parte stabile, in base a detta determinazione, ammontano a € 280.496,89 e le risorse di parte variabile ammontano a euro 7.500,00. Nel rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2, D.lgs. n.75/2017 il Fondo ammonta complessivamente a € 287.996,89, oltre euro 16.546,20 ex art. 67 comma 2-lett. b) non soggetti al limite ed € 49.155,73 per incentivi tecnici e compensi istat ai soli fini figurativi.

Le risorse finanziarie di parte stabile disponibili del Fondo ammontano complessivamente a € 287.996,89;

In dettaglio le risorse disponibili del Fondo verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti economici contrattuali: progressioni economiche consolidate, indennità di comparto, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di reperibilità, indennità di turno, indennità di maneggio valori, lavoro festivo ordinario del cimitero, indennità lavoro esterno personale polizia municipale, indennità di specifiche responsabilità, indennità personale ufficio anagrafe, ecc, indennità di turnazione per il servizio idrico integrato, quota incremento indennità maestra scuola materna comunale, performance, incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016 e compensi Istat ai soli fini figurativi (€ 49.155,73) e ripartite secondo quanto risultante dalla Tabella allegata alla presente intesa (ALLEGATO 2)

Allegati:

- All. 1 - Costituzione Fondo (determinazione n. 100/A1/2020)
- All. 2 - Ripartizione Fondo

Misilmeri, 21.12.2020

Letto, confermato e sottoscritto.

- PER LA PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi – Segretario Comunale – PRESIDENTE

Dott. Antonino Cutrona – Responsabile Area1 - COMPONENTE

Dott. ssa Francesca Politi – Responsabile Area 8 - COMPONENTE

- PER LA PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- FFP CGIL – sig. Lillo Sanfratello

- FFP CISL - sig. Luigi D'Agostino

- CSA Regioni Autonomie Locali – Segretario Provinciale - Gianluca Cannella

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

- Sig. Lorenzo Francesco Raffa

Ricostituzione del fondo risorse decentrate anno 2020

Risorse stabili	Importi
fondo unico consolidato ex art. 67, comma 1°, del Ccnl 21.05.2018	263.950,69
incremento art. 67, comma 2, lett a) del Ccnl 21.05.2018 - a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'01.01.2019	9.158,66
incremento art. 67, comma 2, lett. b) del Ccnl 21.05.2018	7.387,54
Risorse variabili	
incremento art. 67, comma 3, lett. i), e comma 5°, lett. b), del ccnl 21.05.2018 - turnazione servizio idrico integrato	7.500,00
Altre risorse	
incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016 (ai soli fini figurativi)	47.155,73
incentivi Istat (ai soli fini figurativi)	2.000,00
Totale generale	337.152,62
al netto degli oneri a carico ente	

dimostrazione del rispetto del tetto di spesa:	
totale fondo al 31.12.2018(al netto incentivi tecnici e compensi istat)	287.996,89
totale fondo 2020 (al netto incentivi tecnici e compensi istat)	287.996,89

Ripartizione analitica del fondo risorse decentrate anno 2020

voci di cui al verbale 121.05.2018	Importi
Risorse per progressioni economiche - art. 68, comma 2°, lett. j)	144.650,49
indennità di comparto - art. 68, comma 1°	40.885,20
indennità di rischio - art. 70 bis, comma 1°, lett. b)	3.500,00
indennità di disagio - art. 70 bis, comma 1°, lett. a)	4.000,00
indennità art. 68 comma 2°, lett. e) - (ex art. 17, c. 2°, lett. I) anagrafe stato civile)	1.000,00
servizio ordinario festivo - art. 68, comma 2°, lett. d)	500,00
indennità di reperibilità - art. 68, comma 2°, lett. d)	20.000,00
indennità art. 68, comma 2°, lett. e) (ex art. 17, c. 2°, lett. f)	25.000,00
indennità maneggio valori - art. 70 bis, comma 1°, lett. c)	700,00
indennità turnazione servizio idrico integrato - art. 68, comma 2°, lett. d)	7.500,00
Incremento indennità personale scuola materna - art. 68, comma 1°	341,00
indennità servizio esterno personale p.m.	6.000,00
incentivi tecnici ex art. 111 del lgs. 50/2016 (ai soli fini figurativi)	47.155,73
compensi Istat	2.000,00
performance - art. 68, comma 2	33.920,20
Totale	337.152,62
al netto degli oneri a carico ente.	