

DISCIPLINA PER L'UTILIZZAZIONE IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO IL COMUNE DI MISILMERI DEL DIPENDENTE DOTT. GIOVANNI BRUNO

Premesso:

- che il Comune di Montemaggiore Belsito (Pa), con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 20.12.2018, esecutiva, ha manifestato il consenso per l'utilizzo a tempo pieno in posizione di comando del proprio dipendente dott. Giovanni Bruno, in servizio con contratto a tempo indeterminato full time con il profilo professionale di "istruttore direttivo contabile – vice ragioniere", categoria D, posizione economica D1, del Ccnl Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;
- che il Comune di Misilmeri, con deliberazione della Giunta Comunale n. _____ del _____, esecutiva, ha disposto il comando in parola per mesi dodici, approvando, nel contempo, la presente disciplina;

Ciò premesso;

tra il Comune di Misilmeri e il Comune di Montemaggiore Belsito si conviene e si stipula quanto segue:

- 1) l'assegnazione in comando a tempo pieno del dipendente dott. Giovanni Bruno presso il Comune di Misilmeri è fissata in mesi dodici decorrenti dal 7 gennaio 2019;
- 2) Il Comune di Montemaggiore Belsito, durante il periodo di comando, erogherà al dott. G. Bruno la retribuzione in godimento, ivi compresi i connessi oneri riflessi a carico ente;
- 3) l'Ente utilizzatore Comune di Misilmeri provvederà a rimborsare al Comune di Montemaggiore Belsito la retribuzione tabellare in godimento di cui all'art. 64 del Ccnl Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 prevista per la categoria D, posizione economica D1, allo scadere di ciascun trimestre mediante bonifico bancario sull'IBAN n. IT 92 D 03599 01800 000000139176 Cassa Centrale Banca Est -SPA, dando atto che ciascuna mensilità corrisponde a complessivi € 1.844,62, oltre oneri riflessi a carico ente, in totale 2.566,01;
- 4) la corresponsione dell'eventuale trattamento economico accessorio eventualmente da riconoscersi al dott. G. Bruno verrà effettuata direttamente dal Comune di Misilmeri, ivi compresi gli oneri riflessi a carico ente;
- 5) nel periodo di comando la concessione del congedo ordinario, dei permessi e dei congedi in genere, etc, nonché i periodi di assenza a qualsiasi titolo contrattualmente previsti, saranno gestiti dal Comune di Misilmeri;
- 6) durante il periodo di comando, il dipendente G. Bruno resta onerato dell'osservanza delle disposizioni impartite dall'Amministrazione Comunale di Misilmeri; l'eventuale inosservanza o la violazione dei doveri che ne discendono verranno segnalate tempestivamente al Comune di Montemaggiore Belsito per l'adozione dei provvedimenti di competenza, nell'ambito delle modalità procedurali e disciplinari vigenti presso l'Ente di appartenenza nella qualità di titolare del generale rapporto di lavoro con il dipendente de quo;
- 7) il regime di utilizzazione in posizione di comando potrà cessare nel caso di espressa volontà del dipendente da manifestarsi formalmente alle due Amministrazioni Comunali, nonché per gravi violazioni del rapporto di lavoro rilevate dall'Amministrazione Comunale di Misilmeri.

Per il Comune di Misilmeri

per il Comune di Montemaggiore Belsito

Per presa visione e accettazione: dott. Giovanni Bruno