

COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

OGGETTO: VERBALE DELLA SEDUTA DELLE DELEGAZIONE TRATTANTE LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA TENUTASI IN DATA 12..07.2021.

L'anno 2021, il giorno 12, del mese di luglio, alle ore 10:00 e ss., si è riunita la delegazione trattante la contrattazione decentrata.

Sono presenti i sigg.ri:

per la parte pubblica:

- Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi - segretario generale – presidente
- Dott.ssa Francesca Politi - responsabile dell'Area 8 – componente
- Dott. Domenico Tubiolo - responsabile dell'Area 1 – componente

Per la parte sindacale:

- Sig. Luigi D'Agostino - rappresentante territoriale CISL F.P.
- Sig. Gianluca Cannella - rappresentante territoriale CSA (in vdc)
- Sig.ra Giuseppina De Caro - RSU
- Sig. Gaetano Cannova - RSU

L'ordine del giorno è il seguente:

- Esame ed approvazione dell'ipotesi del ccdi – parte economica 2021, con alcune modifiche al CCDI giuridico/economico 2019/2021.
- Ampliamento della percentuale di cui all'art. 53, c. 2, del Ccnl Funzioni Locali 21.05.2018, in materia di costituzione di rapporti di lavoro part-time.

Preliminarmente si prende atto che:

- Con determinazione n. 132/A1 dell'29.04.2021 si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 18 giugno 2021, sono state impartite direttive alla delegazione trattante per la c.d.i. di parte pubblica – parte economica 2021;
- Che alle forze sindacali è stata trasmessa l'ipotesi del ccdi – parte economica 2021;
- Che con nota prot. 20044 del 30.06.2021 e successiva nota prot. 20543 del 06.07.2021 le forze sindacali sono state convocate per la data odierna per procedere all'esame ed approvazione dei punti di cui all'ordine del giorno;

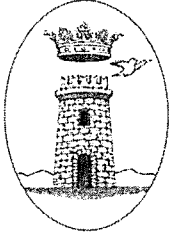
Ciò premesso,

viene illustrata la costituzione del fondo 2021 e l'ipotesi di ripartizione dello stesso. Si precisa che la ripartizione del fondo tiene conto di quanto previsto dal Ccdi 2019/2021 e delle risorse erogate nell'anno 2020.

Il rappresentante della CISL. Sig. D'Agostino, prendendo atto che l'ipotesi non prevede fondi per la PEO, fa rilevare che è necessario cominciare a lavorare su una ipotesi di progressioni orizzontali da attuare nei primi mesi del prossimo anno, stabilendone i criteri, in modo tale da poter assicurare al personale le giuste prospettive di carriera. Inoltre chiede che venga inserita nella produttività una particolare voce (progetti di produttività) che vada a remunerare gli interventi che l'Amministrazione dispone per la pulizia delle aree a verde di pertinenza delle scuole che attualmente vengono remunerate attingendo al fondo per il lavoro straordinario. La parte pubblica precisa che l'argomento dovrà essere trattato con il responsabile di Area.

Dopo ampia discussione le parti come sopra costituite, procedono, all'unanimità, alla approvazione del punto all'ordine del giorno 'Ccdi – parte economica 2021 con alcune modifiche al CCDI giuridico/economico 2019/2021', annesso alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Man



COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

Viene posto in trattazione il secondo punto all'ordine del giorno, "Ampliamento della percentuale di cui all'art. 53, c. 2, del Ccnl Funzioni Locali 21.05.2018, in materia di costituzione di rapporti di lavoro part-time".

Il rappresentante della CISL, sig. D'Agostino', dichiara la propria disponibilità a sottoscrivere la proposta di ampliamento della percentuale massima del 25% dei contratti part-time rispetto alla dotazione organica di ciascuna categoria, a condizione che nell'eventualità che l'assunzione dei posti avvenga a totale carico dell'amministrazione comunale non si ricorra ad una riduzione delle ore di lavoro del part-time. In altri termini il part-time non dovrà essere al di sotto del 50% così come previsto nel piano triennale delle assunzioni.

Il rappresentante sindacale della CSA, Gianluca Cannella dichiara la propria disponibilità a sottoscrivere la proposta di cui si tratta, a condizione che le assunzioni vengano effettuate a costo zero per il bilancio comunale e che le risorse assunzionali vengano destinate alle progressioni verticali.

Dopo ampia discussione, le parti come sopra costituite, procedono, all'unanimità, alle condizioni sopra riportate, all'approvazione della proposta di Ampliamento della percentuale di cui all'art. 53, c. 2, del Ccnl Funzioni Locali 21.05.2018, in materia di costituzione di rapporti di lavoro part-time, annesso alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Letto approvato e sottoscritto.

La parte pubblica

F.to: Micalizzi

F.to: Tubiolo

F.to: Politi *F. Politi*

La parte sindacale

F.to: D'Agostino

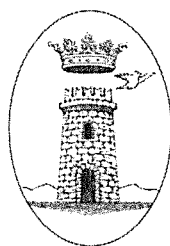
F.to: Cannella

F.to: Raffa

F.to: De caro

F.to: Cannova

COMUNE DI MISILMERI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021 - PARTE ECONOMICA
/MODIFICHE AD ALCUNI ARTICOLI DEL CCDI -PARTE GIURIDICA 2019/2021
RELATIVO AL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON
DIRIGENTE**

INDICE

- 1) Oggetto, durata e finalità dell'intesa
- 2) Lavoro straordinario
- 3) Criteri generali per la costituzione del Fondo risorse decentrate
- 4) Determinazione e ripartizione del Fondo
- 5) Modifiche al Ccdi 2019/2021 – parte giuridica

L'anno 2021, il giorno dodici del mese di luglio, presso la sede municipale del Comune di Misilmeri si è riunita in presenza, con la sola eccezione del rappresentante del CSA in v.d.c., la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 21.05.2018, per l'approvazione dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo 2020/21 – parte economica e Modifiche ad alcuni articoli del CCDI – parte giuridica 2019/2021

La delegazione trattante è così composta:

- PER LA PARTE PUBBLICA:

dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi – Segretario Comunale – PRESIDENTE

Dott. Domenico Tubiolo – Responsabile Area 1 “Affari generali ed istituzionali - COMPONENTE

Dott. Ssa Francesca Politi – Responsabile Area 8 “Servizi tributari - COMPONENTE

- PER LA PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- FP CISL - sig. Luigi D'Agostino

- CSA Regioni Autonomie Locali – Segretario Provinciale - sig. Gianluca Cannella

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

- Sig.ra Giuseppina Di Caro

- Sig. Gaetano Cannova

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 30.11.2020, con cui è stata ricostituita la Delegazione trattante di parte pubblica.

Richiamato il Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Regioni -Autonomie Locali personale non dirigenziale per il triennio 2018/2020, il quale contiene una disciplina negoziale in parte modificativa degli accordi contrattuali nazionali precedentemente vigenti, prevedendo nuovi istituti normativi e economici.

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto definitivamente in data 03.10.2019.

Vista la determinazione n. 132/A1 del 29.04.2021, adottata dal Responsabile dell'Area 1 “Affari generali ed istituzionali”, con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2021, in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018.

Ritenuto necessario concordare la destinazione e la ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 7, comma 4, CCNL 21.05.2018.

Ritenuto, inoltre, che si rende necessario apportare modifiche ad alcuni articoli del sopra citato Ccdi 2019/2021 e, precisamente, agli artt. 7, commi 4 e 5, recanti disposizioni, rispettivamente, in materia di indennità maneggio valori, indennità ex art. 70 quinquies, comma 1°, Ccnl 21.05.2018 – indennità di responsabilità e indennità condizioni di lavoro – disagio e 9 comma 2 lett. b recante disposizioni in materia indennità ex art. 70 quinquies, comma 1, Ccnl 21.05.2018;

Dato atto che i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie

del contratto collettivo nazionale e la RSU sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione di Delegazione Trattante da tenersi in videoconferenza.

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti, come sopra indicate, sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo 2020 di destinazione e ripartizione fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente

Art. 1

Oggetto, durata e finalità dell'intesa

La presente intesa relativa alla destinazione e ripartizione delle risorse decentrate integrative ha efficacia economica per l'esercizio finanziario 2021 1 fa riferimento per la parte normativa a quanto stabilito dal C.C.D.I. 2019/2021 sottoscritto in data 03.10.2019.

Art.2

Lavoro straordinario

Per l'anno 2021 la somma stanziata è pari ad € 21.550,00, oltre oneri

Art. 3

Criteri generali per la costituzione del Fondo risorse decentrate

La costituzione del fondo per le risorse decentrate ha luogo ai sensi dell'art.67 CCNL 21.05.2018 e in conformità e nel rispetto dei vincoli e delle condizioni previsti dalla normativa vigente ed in particolare di quanto stabilito dall'art.23, comma 2, D.lgs. n.75/2017.

In relazione a quest'ultimo punto le parti prendono atto del rispetto del limite dell'importo complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016. Il fondo 2021 viene costituito dal valore posto in tabella 15 del Conto annuale 2018, pari ad euro 278.838,00, oltre all'incremento contrattuale previsto dall'art. 67, comma 2, lett. A del Ccnl 21.05.2018 pari ad euro 9.158,66, in totale 287.996,66. A detto importo sono aggiunti, ai soli fini figurativi gli incentivi tecnici e i compensi Istat.

Il fondo viene determinato annualmente attraverso determinazione del Responsabile dell'Area 1 "Affari generali ed istituzionali", distinguendo le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, da quelle variabili, incrementabili e utilizzabili solo nell'anno di costituzione.

Le risorse variabili non possono essere utilizzate, in alcun modo, per finanziare istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e certezza. Questa tipologia di risorse eventuali, potranno essere utilizzate solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo.

Art. 4

Determinazione e ripartizione del Fondo

Le parti prendono atto che la determinazione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018, costituito dalle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, effettuata in applicazione della disciplina contrattuale sopra indicata, è quella risultante dalla Tabella allegata alla presente intesa (ALLEGATO 1).

Le risorse di parte stabile, in base a detta determinazione, ammontano a € 280.496,55 e le risorse di parte variabile ammontano a euro 7.500,00. Le risorse per incentivi tecnici e compensi istat, ai soli fini figurativi, ammontano ad € 4.000,00.

In dettaglio le risorse disponibili del Fondo verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti economici contrattuali: progressioni economiche consolidate, indennità di comparto, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di reperibilità, indennità di turno, indennità di maneggio valori,

lavoro festivo ordinario del cimitero, indennità lavoro esterno personale polizia municipale, indennità di specifiche responsabilità, indennità personale ufficio anagrafe, ecc, indennità di turnazione per il servizio idrico integrato, quota incremento indennità maestra scuola materna comunale, performance, incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016 e compensi Istat ai soli fini figurativi (€ 4.000,00) e ripartite secondo quanto risultante dalla tabella allegata alla presente intesa (ALLEGATO 2). Le parti concordano che, in caso di eventuale insufficienza di uno dei sub fondi, la somma occorrente potrà essere prelevata dal sub fondo destinato alla performance.

Art 5 – Modifiche al Ccdi 2019/2021 – parte giuridica

Le parti prendono atto che al Ccdi 2019/2021 si rende necessario apportare le seguenti modifiche:

- Art. 7, comma 4°: l'indennità di disagio ivi prevista per 4 unità, viene prevista per un max di n. 8 unità;
- Art. 7, comma 5°: l'indennità di maneggio valori viene rideterminata come segue:
Espletamento di maneggio valori: importo medio mensile:
€ 0,00 – 500,00 : € 2,00 per ogni giorno effettivo
€ 500,01 – 1.500,00 : € 2,50 per ogni giorno effettivo
Superiore a € 1.500,01 : € 3,00 per ogni giorno effettivo;
- Art. 9, comma 2°, sostituire la lett. a) nel modo seguente: “lett. a): al personale di categoria B a cui vengono attribuiti i seguenti incarichi:
- Coordinamento di squadre operaie;
- Responsabilità di attività endoprocedimentali caratterizzati da interlocuzioni formali con organi esterni (Inps, Inail, Aran, Dipartimento F.P., Enti Pubblici, etc.);
- Incarichi che comportano relazioni con una notevole articolazione dell'utenza esterna del servizio (per la diversità delle tipologie di utenti, per la varietà e non omogeneità delle esigenze manifestate, per la varietà e la complessità delle questioni sottoposte, etc.),

l'importo massimo erogabile viene determinato in € 1.800,00 annui lordi. Il numero massimo di unità di personale per Area di cui alla presente lettera è di 2”.

Allegati:

- All. 1 - Costituzione Fondo 2021 (determinazione n. 132/2021)
- All. 2 - Ripartizione Fondo 2021

Misilmeri, _____

Letto, confermato e sottoscritto.

- PER LA PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi – Segretario Comunale – PRESIDENTE

Dott. Domenico Tubiolo – Responsabile Area1 - COMPONENTE

Dott. ssa Francesca Politi – Responsabile Area 8 - COMPONENTE

- PER LA PARTE SINDACALE:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie dei C.C.N.L.

- FP CISL - sig. Luigi D'Agostino

- CSA Regioni Autonomie Locali – Segretario Provinciale - Gianluca Cannella

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

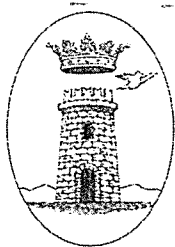
- Sigg.ri: Giuseppina De Caro e Antonino Cannova.

Ripartizione analitica del fondo risorse decentrate anno 2021

voci di cui al ccnl 21.05.2018	Importi
Risorse per progressioni economiche - art. 68, comma 2°, lett. j)	€ 129.032,10
indennità di comparto - art. 68, comma 1°	€ 44.213,04
indennità di rischio - art. 70 bis, comma 1°, lett. b)	€ 2.500,00
indennità di disagio - art. 70 bis, comma 1°, lett. a)	€ 8.000,00
indennità art. 68 comma 2°, lett. e) - (ex art. 17, c. 2°, lett. I) anagrafe stato civile)	€ 1.000,00
servizio ordinario festivo - art. 68, comma 2°, lett. d)	€ 400,00
indennità di reperibilità - art. 68, comma 2°, lett. d)	€ 25.000,00
indennità art. 68, comma 2°, lett. e) (ex art. 17, c. 2°, lett. f)	€ 29.450,00
indennità maneggio valori - art. 70 bis, comma 1°, lett. c)	€ 2.500,00
indennità turnazione servizio idrico integrato - art. 68, comma 2°, lett. d)	€ 10.000,00
Incremento indennità personale scuola materna - art. 68, comma 1°	€ 341,00
indennità servizio esterno personale p.m.	€ 5.000,00
incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016 (ai soli fini figurativi)	€ 0,00
Performance	€ 30.560,41
subTotale	€ 287.996,55
al netto degli oneri a carico ente.	

Risorse aventi impatto figurativo sul fondo	
compensi Istat	€ 4.000,00
incentivi tecnici ex art. 113 d.lgs. 50/2016 (ai soli fini figurativi)	€ 0,00
subTotale	€ 4.000,00
TOTALE	€ 291.996,55

Ruph



COMUNE DI MISILMERI

(Città metropolitana di Palermo)

☎ 091/8711300 (PBX)

www.comune.misilmeri.pa.it

Proposta di Ampliamento della percentuale di cui all'art. 53, comma 2, del Ccnl Funzioni locali 21.05.2018, in materia di costituzione di rapporti di lavoro part time.

Preliminarmente, la parte pubblica premette:

- che l'Amministrazione Comunale ha elaborato il programma triennale 2021/2023 sul fabbisogno del personale;
- che all'interno dello stesso l'A.C., proseguendo il percorso avviato in precedenza, intende prevedere la copertura di alcuni posti di categoria A e B mediante la stabilizzazione di alcuni soggetti Asu con contratto part time 50% coniugando detto percorso con l'esigenza dell'Ente di acquisire nuove risorse umane stante la conclamata carenza di figure esecutive e medio-specialistiche, tenendo conto, altresì, delle complessive risorse finanziarie a disposizione;
- che l'art. 53, comma 2°, del Ccnl 21.05.2018 fissa nella misura del 25% la percentuale massima dei contratti part time rispetto alla dotazione organica di ciascuna categoria rilevata al 31 dicembre dell'anno precedente;
- che, secondo la programmazione che l'Ente intende attuare, per le categoria A e B e per la specifica esigenza della stabilizzazione di altri soggetti impegnati in Asu, si rende necessario ampliare la percentuale del 25% di cui sopra è cenno;
- che, in soccorso della esigenza prospettata, il parere dell'Aran n. 2217 del 20.03.2019, prot.n. 1364 del 19.04.2019, ha precisato che la percentuale massima del 25% non è inderogabile;

Ciò premesso:

la parte pubblica chiede di concordare, in questa sede di contrattazione decentrata, sulla possibilità di ampliare detta percentuale.

La Parte Pubblica