



COMUNE DI MISILMERI

Citta' Metropolitana di Palermo

Deliberazione della Giunta Comunale

Con Immediata esecuzione

COPIA

N. 93 del registro

Data 30 dicembre 2020

Oggetto: Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Comunale.

L'anno duemilaventi il giorno trenta del mese di dicembre, alle ore 11:10 e segg., in Misilmeri e nella solita sala delle adunanze, si é riunita la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco ai sensi dell'art.13 della L.R. n.7/92, come modificato dall'art.41 della L.R. n.26/93, con l'intervento dei Sigg:

1) RIZZOLO ROSARIO	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
2) CAMMARATA DOMENICO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
3) CARNESI PIETRO	Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
4) COCCHIARA AGOSTINO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
5) FASCELLA MARIA CONCETTA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
6) LO FRANCO GIOVANNI	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente

Assume la presidenza il dott. Rosario Rizzolo, nella qualità di Sindaco del Comune.-

Assiste il Segretario Generale del Comune dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi.-

Constatata la legalità del numero dei presenti, il Presidente dichiara aperta la seduta.-

II SINDACO

Con il supporto tecnico del responsabile dell'Area 1 "Affari generali ed istituzionali"

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo, per la parte economica, al biennio 2008-2009 sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria in data 01/03/2011;

RICHIAMATO l'art. 42 del predetto CCNL recante "Retribuzione di risultato" testualmente sancisce che:

"Ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti; gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa; ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti. ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;

VISTI:

- il Decreto Lgs. 18.08.2000, n° 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", provvede all'art. 97 all'individuazione delle funzioni istituzionali del Segretario Comunale;
- il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando tutto il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

VISTO il Sistema di valutazione del Segretario Comunale proposto e condiviso con il Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;

RAVVISATA LA NECESSITÀ DI:

- a - fissare il punteggio minimo pari al 40%, che dovrà essere ottenuto dal Segretario al fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- b- approvare la metodologia di valutazione della Performance del Segretario Comunale;

c- approvare la scheda metodologica ai fini della valutazione del Segretario;

VISTA l'allegata scheda con la quale vengono definiti gli obiettivi di risultato, le modalità di rilevazione, il peso attribuito ed, infine, le modalità di valutazione come meglio esplicitate nella tabella annessa alla medesima scheda;

VISTA la recentissima giurisprudenza del Giudice Contabile secondo cui "l'indennità di risultato è una componente della retribuzione (del segretario comunale) volta a remunerare la prestazione lavorativa in funzione dei risultati raggiunti. I criteri per la sua erogazione devono, quindi, essere determinati preventivamente, così come preventivamente devono essere fissati gli obiettivi, dal raggiungimento dei quali deriva inderogabilmente la corresponsione della retribuzione di risultato" (Cfr. Corte dei Conti, Sez. Controllo Emilia Romagna, n. 46/2020/PAR).

ACCLARATO che gli obiettivi assegnati al Segretario Generale sono contenuti nel DUP per l'anno di competenza e nel PDO, cui si aggiungono quelli che di fatto e formalmente nel corso dell'anno sono assegnati dal Sindaco e/o dalla Giunta;

DATO ATTO CHE la valutazione del Segretario Comunale è di esclusiva competenza del Sindaco;

VISTI:

- l'art. 32 della Costituzione;
- il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.
- l'OREEL
- il vigente regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto;

PER TUTTO QUANTO PREMESSO

Propone

1. **APPROVARE** la Metodologia di misurazione e valutazione della performance del Segretario Comunale, allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
2. **APPROVARE** la scheda di valutazione della performance e dei comportamenti organizzativi del Segretario comunale, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. **DARE ATTO CHE** la valutazione delle performance del Segretario Comunale è di stretta competenza del Sindaco;

4. **DISPORRE** che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione della Performance" nel rispetto dei principi di trasparenza;
5. **DI REVOCARE** ogni precedente provvedimento in materia;

6. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi del vigente O.A.EE.LL.

IL SINDACO

F.TO: DOTT. ROSARIO RIZZOLO

VISTO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO: DOTT.SSA MARIAGIOVANNA MICALIZZI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli artt. 53 della L. 142/90, come recepita dall'art. 1 della L.r. 48/91, 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/00 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Misilmeri, 30.12.2020

Il Responsabile dell'Area 1

F.to: dott. Antonino Cutrona

La Giunta Comunale

Presa in esame la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto: «Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Comunale», predisposta dall'unità organizzativa responsabile del relativo procedimento;

Rilevato che la predetta proposta é completa del parere favorevole espresso dal soggetto di cui all'art.53 della legge 8.6.1990, n.142, recepito dall'art.1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 della legge 23.12.2000, n.30, e precisamente:

-dal dott. Antonino Cutrona, responsabile dell'area 1, in ordine alla regolarità tecnica;

Ad unanimità di voti, espressi secondo le modalità previste dalla vigente normativa in materia;

Delibera

Approvare la proposta di deliberazione, avente per oggetto: «Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Comunale», il cui testo si intende interamente ritrascritto.

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 comma 2 della L.R.44/91.

Letto, approvato e sottoscritto.-

IL SINDACO

F.to: dott. Rosario Rizzolo

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to: sig. Pietro Carnesi

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- in data odierna perchè dichiarata immediatamente eseguibile
 in data _____, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione

Misilmeri, li 30.12.2020

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
dalla residenza municipale, li 30.12.2020

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

**Affissa all'albo pretorio on line dal 30.12.2020 al 14.01.2021
nonché nella sezione "Pubblicazione L.r.11/2015"
Defissa il 15.01.2021**

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale del Comune,

CERTIFICA

su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente deliberazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno 30.12.2020, senza opposizioni o reclami, nonché nella sezione "Pubblicazione L.r.11/2015".

Misilmeri, li

IL SEGRETARIO GENERALE