

COMUNE MISILMERI
Organismo Indipendente di valutazione
(in Forma Monocratica)

Al Sindaco
Segretario Generale
Area 1 Dott. Antonino CUTRONA
Area 3 Dott.ssa Maria Grazia Russo
Area 6 Dott. Domenico Tubiolo
Loro Sedi

Oggetto: ~~Trasmissione Proposta~~ ~~Graduazione~~ ~~Posizioni Organizzative Area 3 e Area 6~~

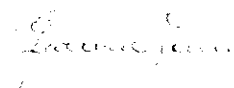
A seguito di conversazione telefonica e conseguente ricezione della vostra nota, trasmessa in data odierna, ad integrazione del numero delle risorse umane assegnate all'Area 3, con la presente si trasmette quanto in allegato che va a sostituire la precedente.

L'OIV fa presente che per quanto in oggetto ha seguito i criteri di graduazione di cui all'Allegato A del "Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative", nonché l'impianto della graduazione vigente delle Aree oggetto e non della presente graduazione, stante la considerazione che il vigente Regolamento necessita una revisione al fine di renderlo coerente con la struttura organizzativa dell'Ente.

Distinti Saluti

Palermo, 31.12.2020

L'OIV
(in forma Monocratica)
Dott.ssa Giovanna Iacono





COMUNE DI MISILMERI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO
Piazza Comitati 1860, 26
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
IN FORMA MONOCRATICA

In data 31 Dicembre 2020 la sottoscritta Dott.ssa Giovanna Iacono, nominata quale componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica con determinazione del Sindaco n. 06 del 22.01.2020 del Comune di Misilmeri (PA), provvede sul seguente punto all'ordine del giorno:

Graduazione delle Posizioni Organizzative dell'Area 3 e dell'Area 6 con relativa proposta di adozione

L'Organismo Indipendente di Valutazione prende atto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 21/05/2019 con la quale è stato approvato il nuovo "Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative".

Con richiesta del Responsabile dell'Area 1 "Affari generali ed istituzionali" è stato richiesto all'OIV di provvedere alla graduazione della retribuzione di posizione nei confronti delle attuali Aree 3 e 6 secondo quanto previsto dall'art. 7 del vigente Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 21/05/2019.

Si premette che il Comune di Misilmeri con Deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 08.10.2019 avente ad oggetto: "Preso d'atto del verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione n. 4/2019 relativo alla graduazione della retribuzione di posizione delle Aree del Comune", risultava strutturato nelle seguenti 8 Aree:

- **Area 1** "Affari Generali e Istituzionali"
- **Area 2** "Economico-finanziaria"
- **Area 3** "Sociale e informatica"
- **Area 4** "Urbanistica"
- **Area 5** "Lavori Pubblici e Manutenzioni"
- **Area 6** "Servizi Demografici, Culturali, Turistici e Pubblica Istruzione"
- **Area 7** "Polizia locale"
- **Area 8** "Servizi tributari"

Constatato che con Delibera di Giunta n. 65 del 27.10.2020, si sono apportate modifiche all'assetto strutturale del Comune di Militeri, attribuendo le competenze dei servizi informatici dall'Area 3 all'Area 6 e le competenze relative alla pubblica istruzione dall'Area 6 all'Area 3, l'Ente a seguito della suddetta modifica dall'01.11.2020 risulta così strutturato:

- Area 1 "Affari Generali e Istituzionali"
- Area 2 "Economico-finanziaria"
- Area 3 "Sociale e pubblica istruzione"
- Area 4 "Urbanistica"
- Area 5 "Lavori Pubblici e Manutenzioni"
- Area 6 "Servizi Demografici, Turistici, Culturali e Informatici"
- Area 7 "Polizia locale"
- Area 8 "Servizi tributari"

Ai fini della graduazione di ciascuna Posizione Organizzativa per l'Area 3 e l'Area 6 l'Organismo Indipendente di Valutazione ha tenuto conto degli indicatori riportati nell'Allegato A al Regolamento quali criteri di graduazione, approvato con la superiore citata delibera di Giunta n.47, e delle informazioni acquisite in occasione degli incontri e colloqui col Segretario Generale, Sindaco, Responsabile dell'Area 1 "Affari generali ed istituzionali", Responsabili di Area interessati, nonché delle richieste documentali avanzate agli stessi Responsabile delle Aree 3 e Area 6, rispettando altresì l'impianto della graduazione vigente delle Aree oggetto e non della presente graduazione.

Dall'attività svolta è scaturita la seguente proposta di graduazione (Allegato 1, schema come da Allegato "A" alla Delibera di Giunta n. 47 del 21.05.2019):

Proposta di graduazione delle P.O.	Punteggio
Area 3 "Sociale e pubblica istruzione"	90
Area 6 "Servizi Demografici, Turistici, Culturali e Informatici"	98

L'Organismo Indipendente di Valutazione propone la graduazione del peso delle Posizioni Organizzative, con riferimento alla relativa quantificazione dell'indennità di posizione, di competenza dell'organo politico, verrà determinata sulla base delle fasce retributive determinate

come da art.7 del vigente Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 21/05/2019.

FASCE DI ATTRIBUZIONE DEL VALORE DI POSIZIONE	
VALORI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art.15,comma 2. C.C.N.L. Personale Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018)
Fino a PUNTI 70	€ 5.000,00
Da PUNTI 71 a PUNTI 79	€ 7.000,00
Da PUNTI 80 a PUNTI 89	€ 9.000,00
Da PUNTI 90 a PUNTI 93	€ 13.000,00
Da PUNTI 94 a PUNTI 96	€ 14.000,00
Da PUNTI 97 a PUNTI 100	€ 16.000,00

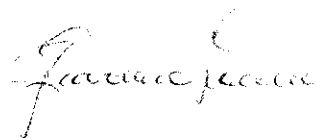
Si fa presente che le risorse destinate a remunerare le indennità, di posizione e risultato, spettanti ai titolari di posizione organizzativa, anche dopo l'aggiornamento dei valori minimi e massimi contenuto nell'art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, devono complessivamente osservare, sommate alle risorse confluenti nei fondi per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 67 del medesimo CCNL, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, come, peraltro, precisato dall'art. 67, comma 7, del CCNL, salve le facoltà di rimodulazione, ad invarianza complessiva di spesa, previste dagli artt. 15, comma 7, e 7, comma 4, lett. u).

Copia del presente verbale unitamente alle schede allegate viene trasmesso, al Sindaco, al Segretario Generale per gli adempimenti di competenza, al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini della compatibilità di spesa, ai sigg. Responsabili di Area.

Palermo, 31.12.2020

L'OIV

Dott. ssa Giovanna Iacono





COMUNE DI MISILMERI
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO
Piazza Comitati 1860, 26
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
IN FORMA MONOCRATICA

ALLEGATO 1

SCHEDA" CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONE ORGANIZZATIVA", come da Allegato A) D. Giunta n. 47 del 21.05.2019

Allegato - Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative

Dipendente: **DOTT.ssa Maria Grazia RUSSO**

Incaricato della posizione: **RESPONSABILE AREA 3**

Categoria attuale: **ISTRUTTORE DIRETTIVO**

Anno: **2020**

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGI PREVISTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTA
A) Responsabilità da assumere e autonomia decisionale: rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto, grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	- Basso: punti 10 - Medio: punti 14 - Alto: punti 18 - Altissimo: punti 20 (fino al massimo 20)	20	Si riscontrano elevate Responsabilità per il ruolo ricoperto.
B) Strategicità: grado di importanza, prestigio e immagine rivestito dall'Area nonché dal livello di connessione con l'Organico Politico	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	L'Area 3 "Sociale e Pubblica Istruzione" riveste una forte strategicità all'interno dell'Ente, occupandosi di Servizi sociali, Politiche giovanili e del lavoro, Gestione piano di zona, Pubblica Istruzione.
C) Complessità decisionale: complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	13	Si riscontrano complessità elevate del processo decisionale, molteplicità di competenze, e variabilità delle normative.
D) Professionalità specifica e correlata al ruolo: grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali, aggiornamento necessario	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano Professionalità molto elevate correlate al ruolo.
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano complessità elevate delle relazioni gestite interne ed esterne.
F) Numero di risorse umane assegnate a vario titolo	- da 2 a 4: punti 6 - da 5 a 10: punti 9 - oltre 10: punti 12 (fino al massimo 12)	12	Attualmente sono assegnate all'Area 3 oltre 10 risorse umane
G) Funzioni aggiuntive	- per ogni incarico: punti 4 (fino al max punti 8)		Non sono assegnate funzioni aggiuntive
Totale generale		90/100	

Allegato - Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative

Dipendente: **Dott. Domenico TUBIOLO**

Incaricato della posizione: RESPONSABILE AREA 6

Categoria attuale: ISTRUTTORE DIRETTIVO

Anno: 2020

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGI PREVISTI	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTA
A) Responsabilità da assumere e autonomia decisionale: rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto, grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali, firma di atti a rilevanza esterna	- Basso: punti 10 - Medio: punti 14 - Alto: punti 18 - Altissimo: punti 20 (fino al massimo 20)	20	Si riscontrano elevate Responsabilità per il ruolo ricoperto.
B) Strategicità: grado di importanza, prestigio e immagine rivestito dell'Area nonché dal livello di connessione con l'Organico Politico	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	L'Area 6 "Servizi Demografici, Culturali, Turismo Servizi Informatici" riveste una forte strategicità all'interno dell'Ente, occupandosi di Servizi demografici, Toponomastica, Statistica (demografica e non demografica), Cultura, Turismo, Sport e tempo libero, Biblioteca, Archivi (storico e di deposito), Decentramento amministrativo Portella di Mare, Informatizzazione uffici, Gestione collegamenti internet, Sito web e Rete civica.
C) Complessità decisionale: complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	13	Si riscontrano complessità del processo decisionale, molteplicità di competenze, e variabilità delle normative.
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali, aggiornamento necessario	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano un livello di Professionalità specifica correlate al ruolo ricoperto.
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	- Basso: punti 8 - Medio: punti 10 - Alto: punti 12 - Altissimo: punti 15 (fino al massimo 15)	15	Si riscontrano complessità delle relazioni gestite interne ed esterne.
F) Numero di risorse umane assegnate a vario titolo	- da 2 a 4: punti 6 - da 5 a 10: punti 9 - oltre 10: punti 12 (fino al massimo 12)	12	Attualmente sono assegnate all'Area 6 oltre 10 risorse umane
G) Funzioni aggiuntive	- per ogni incarico: punti 4 (fino al max punti 8)	8	- Componente dell'Ufficio procedimenti disciplinari (Provvedimento del Sindaco n. 4/2019); - Funzionario Capo gabinetto Delibera di Giunta n. 66 del 27/10/2020
Totale generale		98/100	