



COMUNE DI MISILMERI

Città Metropolitana di Palermo

Deliberazione della Giunta Comunale

Con esecuzione dopo 10 giorni

COPIA

N. 66 del registro

Data 14/06/2022

Oggetto: CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI MISILMERI

1.	RIZZOLO ROSARIO	Sindaco	Presente
2.	CAMMARATA DOMENICO	Assessore	Presente
3.	COCCHIARA AGOSTINO	Assessore	Presente
4.	FASCELLA MARIA CONCETTA	Assessore	Presente
5.	LO FRANCO GIOVANNI	Vice Sindaco	Presente
6.	Trapani Massimiliano	Assessore	Assente

Assume la presidenza la Dott. Rosario Rizzolo, nella qualità di Sindaco del Comune.

Assiste il Segretario Generale del Comune dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

Constatata la legalità del numero dei presenti, il Presidente dichiara aperta la seduta.

Il Segretario Generale

Attestato di non versare in ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, proprio o dei soggetti indicati dall'art.7 del D.P.R. 62/2013, nonché ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/90.

Premesso che l'art. 54 del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della Legge n. 190/2012 prevede:

- al comma 1: *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”;*
- al comma 5: *“Ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”;*

Visti e richiamati:

- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;
- la deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, ora denominata - ai sensi dell'art. 5 co.3 del D.L. 31.08.2013 n. 101 conv. con modificazioni dalla Legge 31.10.2013 n. 125 - Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), di approvazione delle “Linee guida in materia di Codice di Comportamento”, ai sensi del comma 5 dell'art. 54 del D.lgs. n. 165/2001;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 28/04/2015 con cui è stato adottato il Codice di Comportamento del Comune di Misilmeri attualmente vigente;

Atteso che con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, l'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche” al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni, evidenziando il valore che essi hanno sia in termini di orientamento delle condotte di chi lavora nell'Amministrazione e per l'Amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni Amministrazione”;

Dato atto che il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2023, adottato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 56 del 09/05/2022, individua tra le misure strategiche in tema di prevenzione della corruzione, l' adeguamento a cura del Segretario Generale/RPCT del Codice di Comportamento, in particolare, tramite l'individuazione di ulteriori doveri di comportamento e di misure di individuazione e gestione dei conflitti d'interesse rilevati dal monitoraggio del Piano tenendo altresì conto delle Linee Guida adottate dall'Autorità nazionale Anticorruzione;

Rilevato che sulla base degli indirizzi contenuti nelle Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche approvate da A.N.A.C. con la citata Deliberazione n. 177/2020 e in attuazione dell'obiettivo strategico sopra ricordato, il Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, cui è attribuito un ruolo centrale ai fini della predisposizione, diffusione, conoscenza e monitoraggio del Codice di Comportamento, ha avviato l'iter che ha previsto l'aggiornamento del codice di comportamento vigente, nonché la diffusione dello schema dello stesso e la pubblicizzazione sia tra i dipendenti che all'esterno prevedendo un apposito modulo per far pervenire le eventuali osservazioni;

Dato atto che la predisposizione della proposta di nuovo Codice di Comportamento si è focalizzata sull'esigenza di dar seguito alle indicazioni espresse da A.N.A.C. nelle sue Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche di cui alla citata Delibera n. 177/2020, tendendo a definire il nuovo Codice con caratteristiche tali da renderlo documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune di Misilmeri individuando, oltre all'integrazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa. Tale formulazione fa sì che il nuovo Codice di Comportamento possa essere recepito, da ciascuno, quale effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;

Considerato che l'OIV nell'ambito della procedura di adozione del Codice, verificando che lo stesso risulta conforme a quanto previsto nelle linee guida A.N.A.C., si è espresso favorevolmente all'adozione del documento in parola con parere del 6.06.2022 acclarato al protocollo dell'ente al n. 16830 del 07/06/2022;

Visti:

- Il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali"; - Il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- La legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- Il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- Il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici";
- Il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato con deliberazione n. 1064/2019 della Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.);
- La deliberazione A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020";
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 09/05/2022 "Adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024";
- il codice di comportamento allegato sub A) quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;

Acquisito il parere di regolarità tecnica da parte del Segretario Generale ai sensi degli artt.49 e 147-bus del TUEL in merito al presente provvedimento;

Dato atto che il provvedimento non produce effetti diretti e/o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e pertanto non necessita del parere di regolarità contabile del ragioniere generale;

Tutto quanto premesso

PROPONE

1. **Di approvare** le premesse e gli allegati quali parti integranti e sostanziali del presente atto, che ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della l. 241/90 e ss.mm.ii;
2. **Di approvare** il nuovo codice di comportamento del Comune di Misilmeri allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
3. **Di dare atto** che il codice di comportamento integra il P.T.P.C.T. 2022/2024 – Anno 2022, già approvato con deliberazione di Giunta n. 56 del 09/05/2022;
4. **Di dare atto** che sullo schema di codice è stato espresso parere favorevole da parte dell'OIV e che lo stesso è stato posto in consultazione pubblica, cui non è seguita alcuna osservazione.
5. **Di dare mandato** all'Ufficio di staff del Segretario Generale a provvedere alla pubblicazione del Codice di Comportamento approvato, oltre che nelle modalità di legge, nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale, comunicando contestualmente all'A.N.A.C. il link alla pagina pubblicata.
6. **Di dare mandato** al responsabile dell'Area 1 – ufficio personale – a trasmettere il codice a tutti i dipendenti dell'ente a qualsiasi titolo contrattualizzati o utilizzati, nonché alle OO.SS. rappresentative del comparto Funzioni Locali, alle RSU, all'OIV e ai componenti l'UPD diversi dal Segretario Generale che ne è presidente;
7. **Di dare atto** che la pubblicazione sul sito internet dell'ente equivale, comunque a notifica ad ogni effetto di legge, per tutti i dipendenti dell'Ente intestato;

Misilmeri, li 08/06/2022

Il Proponente
f.to dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

PARERI DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli artt. 53 della L. 142/90, come recepita dall'art. 1 della L.r. 48/91, 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/00 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Misilmeri, 08/06/2022

Il Segretario Generale
f.to dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

La Giunta Comunale

Presa in esame la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto: «CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI MISILMERI», predisposta dall'unità organizzativa responsabile del relativo procedimento;

Rilevato che la predetta proposta é completa del parere favorevole espresso dal soggetto di cui all'art.53 della legge 8.6.1990, n.142, recepito dall'art.1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 della legge 23.12.2000, n.30, e precisamente:

dal Segretario Generale avv. Mariagiovanna Micalizzi, in ordine alla regolarità tecnica,

Delibera

Approvare la proposta di deliberazione, avente per oggetto: «CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI MISILMERI», il cui testo si intende interamente ritrascritto.

Letto, approvato e sottoscritto.-

Il Presidente
f.to Il Sindaco
Dott. Rosario Rizzolo

L'Assessore anziano
f.to Ass. Domenico Cammarata

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Mariagiovanna
Micalizzi

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- in data odierna perchè dichiarata immediatamente eseguibile
 in data 24/06/2022, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione

Misilmeri, li 24/06/2022

Il Segretario Generale
f.to dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
dalla residenza municipale, li 14/06/2022

Il Segretario Generale
dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

L'addetto alla pubblicazione Barone Maria

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno 14/06/2022 e vi rimarrà fino al 29/06/2022.

Misilmeri, 14/06/2022

L'addetto alla pubblicazione
Barone Maria