



COMUNE DI MISILMERI

Area 3 - Sociale e Pubblica Istruzione

Determinazione del Responsabile dell'Area

COPIA

N. 42 del registro

Data 14/03/2022

Oggetto: Impegno di spesa per la realizzazione della progettualità: Quota Servizi Fondo Povertà – PAL Annualità 2020. CUP: J21B22000100001. Proroga contratti di numero 8 assistenti sociali a tempo pieno e determinato. Approvazione schema di contratto. D.A. 88/GAB/ del 10/11/2021.

Il giorno 14/03/2022, in Misilmeri e nell'Ufficio Municipale, il sottoscritto dott.ssa Maria Grazia Russo, funzionario dell' Area 3 - Sociale e Pubblica Istruzione sopra indicata, ha adottato il provvedimento ritrascritto nelle pagine che seguono e lo trasmette all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

Registro generale n. 389

Il Responsabile dell'Area 3 - Sociale e Pubblica Istruzione

Attestato di non versare in ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, proprio o dei soggetti indicati dall'art.7 del D.P.R. 62/2013, nonché ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/90.

Premesso:

Che con nota prot. 4381 del 13.12.2017 è stata trasmessa al Ministero del Lavoro – Direzione Generale per l'Inclusione – debitamente sottoscritta, la convenzione di sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020;

Che nell'ambito dei progetti da finanziare a valere sul FSE – Programmazione 2014-2020 – PON Inclusione – con determinazione dell'Area 3 Sociale ed informatica n. 329/67 del 29.03.2018 è stato approvato lo schema del bando di concorso pubblico, per soli titoli, per la copertura di numero 7 posti di assistente sociale, categoria D1 a tempo pieno e determinato;

Che a seguito delle procedure esperite, con determinazione n. 867/168/A3 del 07/09/2018 è stata approvata la graduatoria definitiva della procedura di selezione pubblica, di cui sopra, e sono stati assunti numero 7 assistenti sociali, Cat. D1 del CCNL Funzioni Locali a tempo pieno e determinato, fino al 31/12/2019;

Che con Decreto Interministeriale in data 18 maggio 2018, registrato alla Corte dei Conti l'11/06/2018, al n. 2056, è stato adottato il primo Piano per gli Interventi e i Servizi Sociali di contrasto alla povertà 2018-2020, e, si è altresì provveduto alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla quota servizi a valere sul fondo per la lotta alla povertà e all'inclusione sociale per l'anno 2018;

Che con determinazione del Responsabile n. 1421/205/A3 del 05/12/2019 si è proceduto alla proroga dei contratti di lavoro a tempo pieno e determinato di n. 6 assistenti sociali fino al 31/12/2020, a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà PAL 2018, transitate dal Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020;

Che con Decreto Interministeriale in data 24 dicembre 2019, registrato alla Corte dei Conti il 31 gennaio 2020 al n.177, si è provveduto alla ripartizione delle risorse afferenti al Fondo Povertà nel biennio 2019-2020;

Che successivamente con determinazione del Responsabile n. 216/25/A3 del 02/03/2021 si è proceduto all'immissione in servizio di n. 7 assistenti sociali, mediante rinnovo dei contratti per la durata di n. 12 mesi, a valere sulla progettualità e le risorse economiche della Quota Servizi Fondo Povertà 2019;

Che con determinazione del Responsabile n. 538/90/A3 del 21/04/2021 si è proceduto all'immissione in servizio di un ulteriore assistente sociale, per la durata di n. 12 mesi a tempo pieno e determinato, a valere sul fondo PAIS Avviso 1/2019, giusto verbale n. 4 del 19/04/2021 del Comitato dei Sindaci del DSS36, che qui si intende richiamato;

Tanto premesso:

Visto il Decreto Interministeriale del 28 dicembre 2020, registrato alla Corte dei Conti il 02 febbraio 2021, con il quale si è provveduto alla ripartizione delle risorse afferenti al fondo Povertà per l'annualità 2020;

Visto il Decreto Direttoriale n. 353 del 08 ottobre 2021, emanato dalla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, del Ministero del Lavoro, di pagamento della Quota Servizi del fondo Povertà 2020 ai Distretti Socio Sanitari siciliani e che al Distretto Socio Sanitario 36, capofila Misilmeri, è stata assegnata la somma complessiva di € 962.457,51:

Visto altresì il Decreto Assessoriale n. 88/GAB del 10 novembre 2021, emanato dell'Ass.to Reg. delle Politiche Sociali e del Lavoro, con il quale sono stati approvati: il Piano di Azione Locale (PAL) e le collegate Linee Guida per la compilazione del PAL ai fini della programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà 2020;

Richiamata la deliberazione del Comitato dei Sindaci n.1 del 01 febbraio 2022, avente ad oggetto: “Quota Servizi Fondo Povertà – PAL 2020. CUP J21B22000100001. D.A. 88/GAB del 10/11/2021 Assessorato Reg.le delle Politiche Sociali e del Lavoro”;

Dato atto che per la progettualità QSFP-PAL 2020 del Distretto SS36 è stato generato il codice CUP: J21B22000100001.

Considerato:

- che come priorità d'intervento della QSFP-PAL 2020 è stato previsto il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale con l'obiettivo di garantire la presenza di almeno n.1 assistente sociale ogni 5 mila abitanti;

- che come definito dalle linee guida del Piano di attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della quota servizi del fondo Povertà, annualità 2020, tale fondo rappresenta una misura di sostegno per il contrasto alla povertà e determina altresì un impatto figurativo della spesa relativa al personale con qualifica di assistente sociale;

- che tra le attività progettuali del Piano di Attuazione Locale del DSS36 è stato previsto il rafforzamento del Servizio Sociale, con la presenza di n.8 assistenti sociali;

- che i contratti di lavoro sottoscritti con le assistenti sociali, le cui determinazioni del Responsabile risultano in premessa descritte e qui richiamate, avranno la loro naturale scadenza nelle date: 15/03/2022 e 21/04/2022 e che, la progettualità QSFP PAL 2020 del DSS36 prevede il mantenimento delle assistenti sociali per contrastare il fenomeno della povertà, così come peraltro indicato dalle linee guida, di cui al D.A. 88/GAB/2021, sopra citato;

- che al fine di mantenere le assistenti sociali in servizio si rende necessario ricorrere all'istituto della proroga dei contratti (D. Lgs. 81/15);

- che le risorse finanziarie destinate al potenziamento del Servizio Sociale professionale a valere sul progetto QSFP-PAL 2020 ammontano complessivamente ad € 398.252,16;

Tutto ciò considerato:

Vista la determinazione del Responsabile n. 1731/210/A3 del 27/12/2021, recante “Accertamento delle somme assegnate al Distretto Socio-Sanitario 36, capofila Misilmeri, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per la realizzazione della Quota Servizi Fondo Povertà anno 2020- PAL. Decreto direttoriale 353 del 08/10/2021 Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la Programmazione Sociale”, per un importo ammontante ad € 962.457,51, giusta accert. n. 946/2021;

Vista la nota prot. n. 7495 del 01/03/2022, assunta al prot. generale dell'Ente al n. 7145 del 08 marzo 2022, pervenuta dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento della Famiglia e delle Politiche sociali, in atti, contenente il **Parere di Coerenza** sulla progettualità del Piano di Attuazione Locale – Quota Servizi Fondo Povertà 2020 - del Distretto Socio-Sanitario 36;

Richiamato l'articolo 1, comma 200 - della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, in vigore dal 01/01/2018, che testualmente recita "Al fine di garantire il servizio sociale professionale come funzione fondamentale dei comuni, secondo quanto stabilito dall'articolo 14, comma 27, lettera g), del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122, e, contestualmente, i servizi di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, a valere e nei limiti di un terzo delle risorse di cui all'articolo 7, comma 3, del medesimo decreto legislativo attribuite a ciascun ambito territoriale, possono essere effettuate assunzioni di assistenti sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del citato decreto-legge n.78 del 2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n.122 del 2010, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n.296;

Richiamato l'articolo 50 comma 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto – FUNZIONI LOCALI – triennio 2016/2018 che recita quanto segue: *“Ai sensi dell’art. 19, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2015, fermo restando quanto stabilito direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi: a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all’accrescimento di quelli esistenti; b) particolari necessità di enti di nuova istituzione; c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità; d) prosecuzione di un significativo progetto di ricerca e sviluppo; e) rinnovo o la proroga di un contributo finanziario; f) progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati; g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale; h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione”*;

Visti i contratti di lavoro individuali, in Atti, stipulati illo tempore, a seguito delle determinazioni del Responsabile n. 216/25/A3 del 01 marzo 2021, n. 538/90/A3 del 21/04/2021 come di seguito riportato:

1. dr.ssa Pomara Maria Caterina, con decorrenza il 16/03/2021 e scadenza il 15/03/2022;
2. dr.ssa Fiandaca Caterina, con decorrenza il 16/03/2021 e scadenza il 15/03/2022;
3. dr.ssa Ippolito Silvana, con decorrenza il 16/03/2021 e scadenza il 15/03/2022;
4. dr.ssa Spataro Elsa , con decorrenza il 16/03/2021 e scadenza il 15/03/2022;
5. dr.ssa Lo Cascio Sonia, con decorrenza il 16/03/2021 e scadenza il 15/03/2022;
6. dr.ssa Sferlazzo Angela, con decorrenza il 16/03/2021 e scadenza il 15/03/2022;
7. dr.ssa Lo Monaco Michelina, con decorrenza il 22/04/2021 e scadenza il 21/04/2022;
8. dr.ssa Bonadonna Federica, con decorrenza il 22/04/2021 e scadenza il 21/04/2022;

Ritenuto di dover procedere con la proroga contrattuale dell'incarico ai n.8 assistenti sociali, Cat.D1, giusta sottoscrizione di contratti di lavoro individuali, nel rispetto di quanto disciplinato dall'art. 50 comma 11 del C.C.N.L. vigente, sopra richiamato, al fine di assicurare il raggiungimento delle priorità d'intervento di cui al Piano di attuazione Locale (PAL) 2020 del Distretto SS 36, come di seguito riportato:

1. dr.ssa Pomara Maria Caterina, con decorrenza il 16/03/2022 e scadenza il 28/02/2023;
2. dr.ssa Ippolito Silvana, con decorrenza il 16/03/2022 e scadenza il 15/05/2023;

3. dr.ssa Fiandaca Caterina, con decorrenza il 16/03/2022 e scadenza il 30/06/2023;
4. dr.ssa Spataro Elsa , con decorrenza il 16/03/2022 e scadenza il 30/06/2023;
5. dr.ssa Lo Cascio Sonia, con decorrenza il 16/03/2022 e scadenza il 30/06/2023;
6. dr.ssa Sferlazzo Angela, con decorrenza il 16/03/2022 e scadenza il 30/06/2023;
7. dr.ssa Lo Monaco Michelina, con decorrenza il 22/04/2022 e scadenza il 30/06/2023;
8. dr.ssa Bonadonna Federica, con decorrenza il 22/04/2022 e scadenza il 30/06/2023;

Considerato che la spesa per l'assunzione del predetto personale a partire dalla proroga del contratto, a tempo pieno e determinato, ammonta ad € 398.252,16 (comprensivo di Cpdel, Irap e Inail);

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente Atto per farne parte integrante e sostanziale, che si approva con il presente provvedimento, per la successiva sottoscrizione con le assistenti sociali, già più volte menzionate;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n.73 del 22/12/2021, concernente l'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023;

Precisato che il bilancio di previsione 2022 non è stato approvato, pertanto la gestione finanziaria dell'Ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio ex art. 163 del Tuel;

Vista la nota prot. 851 del 12.01.2022, in atti, con la quale questa Area 3 chiede al Responsabile dell'Area 2 l'applicazione dell'avanzo per l'anno 2021, stante che, tra le somme, rientravano quelle relative al finanziamento delle Quota Servizi Fondo Povertà- PAL 2020, assegnate al DSS 36, capofila Misilmeri;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 21/02/2022, recante “Determinazione avanzo vincolato presunto esercizio 2021”, di immediata esecutività;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n 20 del 21/02/2022 recante “Approvazione PEG provvisorio 2022/2024”;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 08 marzo 2022, concernente il bilancio consolidato;

Dato atto altresì che, ai sensi di quanto previsto dall’art. 1 comma 41 della L.190/2012 e s.m.i. e dell’art. 14 del Codice di comportamento dei dipendenti, è stato accertato che non sussistono in relazione al presente atto situazioni di conflitto di interesse anche potenziali, personali della sottoscritta e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all’istruttoria dell’atto ed altresì non sussistono cause di inconferibilità/incompatibilità o obblighi di astensione nei confronti del presente procedimento;

Ritenuto, per quanto sopra, dover procedere all'impegno della somma pari ad € 398.252,16, imputandola sul codice intervento 12071.01 cap. PEG 1398 art.15 denominato "*Spese di Personale finanziato con avanzo f.do povertà PAL 2019*" del bilancio corrente esercizio in corso di formazione;

Ritenuto che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art.147 del D. Lgs. 267/2000;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il vigente O.R.EE.LL. nella Regione Siciliana;

Vista la determinazione Sindacale n. 45 del 28/10/2020 con la quale il Sindaco ha nominato la sottoscritta, dott.ssa Maria Grazia Russo, Responsabile dell'Area 3 attribuendogli la P.O. e le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL;

Determina

1. Dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Dare atto che la progettualità Quota Servizi Fondo Povertà – PAL 2020 del Distretto Socio-Sanitario 36, debitamente approvata dal Comitato dei Sindaci con deliberazione n. 01/2022, dotata, altresì, da Parere di Coerenza, espresso dal competente Assessorato Regionale alla Famiglia, che tra l'altro, prevede il rafforzamento del Servizio Sociale Professionale di contrasto al fenomeno della povertà;
3. Approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente Atto per farne parte integrante e sostanziale, per la successiva sottoscrizione con le n. 8 assistenti sociali, cat. D1, a tempo pieno (36 ore) e determinato;
4. Di impegnare nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria la somma di € 398.252,16, imputandola sul cod. int. 12071.01 cap. PEG 1398 art.15 denominato "*Spese di Personale finanziato con avanzo f.do povertà PAL 2019*" del bilancio corrente esercizio in corso di formazione, il cui stanziamento ammonta ad € 502.443,00;
5. Dare atto che il bilancio di previsione 2022 non è stato approvato, pertanto la gestione finanziaria dell'Ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio ex art. 163 del Tuel;
6. Procedere con la proroga del contratto di lavoro individuale, a tempo pieno (36 ore) e determinato degli assistenti sociali, assunti dal Comune di Misilmeri, a seguito di concorso ad evidenza pubblica e per scorrimento di graduatoria, giusta determinazione del responsabile n. 216/25/A3 del 01 marzo 2021 e determinazione del responsabile n. 538/90/A3 del 21/04/2021, illo tempore redatte, stante quanto disposto dall'art.50 comma 11 del C.C.N.L. vigente, come di seguito:
 - 1) POMARA MARIA CATERINA, nata a Palermo il 13/04/1979, CF: PMRMCT79D53G273Z con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Assistente Sociale, decorrenza 16/03/2022 – 28/02/2023;
 - 2) IPPOLITO SILVANA, nata a Palermo il 25/11/1974, CF: PPLSVN74S65G273K con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Assistente Sociale, decorrenza 16/03/2022 – 15/05/2023;
 - 3) FIANDACA CATERINA, nata a Palermo il 24/02/1989, CF: FNDCRN89B64G273U con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Assistente Sociale, decorrenza 16/03/2022 – 30/06/2023;
 - 4) SPATARO ELSA, nata a Palermo il 01/06/1983, CF: SPTLSE83H41G273G con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Assistente Sociale, decorrenza 16/03/2022 – 30/06/2023;
 - 5) LO CASCIO SONIA, nata a Palermo il 28/02/1966, CF: LCSSNO66B68G273L con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Assistente Sociale, decorrenza 16/03/2022 – 30/06/2023;

- 6) SFERLAZZO ANGELA, nata a Palermo il 02/07/1987, CF: SFRGNL87L42G273Y, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Assistente Sociale, decorrenza 16/03/2022 – 30/06/2023;
- 7) LO MONACO MICHELINA, nata a Waukegan (USA) il 27/08/1976, CF: LMNMHL76M67Z404B, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Assistente Sociale, decorrenza 22/04/2022 – 30/06/2023;
- 8) BONADONNA FEDERICA, nata a Palermo il 12/05/1993, CF: BNDFRC93E52G273Z, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Assistente Sociale, decorrenza 22/04/2022 – 30/06/2023.

5. Demandare all'Ufficio Gestione del Personale gli adempimenti connessi e conseguenti al presente provvedimento;

6. Trasmettere il presente atto corredato di tutta la documentazione necessaria al Responsabile del servizio Finanziario per i previsti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali di cui all'art. 184 del TUEL;

7. Attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

8. Disporre la pubblicazione all'Albo del Comune sul link "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità presenti nel piano per la prevenzione della corruzione.

**Il Responsabile dell'Area 3 - Sociale e Pubblica Istruzione
f.to dott.ssa Maria Grazia Russo**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente determinazione, si esprime, ai sensi degli artt. della L. 142/90, come recepita dall'art. I della L.r. 48/91, 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/00 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Misilmeri, 11/03/2022

Il Funzionario Responsabile dell'Area 3 - Sociale e Pubblica Istruzione
f.to dott.ssa Maria Grazia Russo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente determinazione SI APPONE, ai sensi dell'art. 151, comma 4, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria:

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo/Missione/Programma		Piano Finanziario		Capitolo	Esercizio
12070101		12		139815	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 220	€ 398.252,16	Subimpegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

Diversi

Descrizione Impegni Assunti

Impegno di spesa per proroga n. 8 contratti di assistenti sociali a tempo pieno(36 ore) e determinato.

Misilmeri, 11/03/2022

Il Responsabile dell'Area 2 "Economico-finanziaria"
f.to dott.ssa Bianca Fici

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

L'addetto alla pubblicazione dott.ssa Maria Grazia Russo

ATTESTA

che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno 14/03/2022 e vi rimarrà fino al 29/03/2022.

Misilmeri, 14/03/2022

L'addetto alla pubblicazione
dott.ssa Maria Grazia Russo