



COMUNE DI MISILMERI

Provincia di Palermo

Deliberazione della Giunta Comunale

Con immediata esecuzione

COPIA

N. 82 del registro

Data 6 novembre 2015

Oggetto: Modifica della deliberazione della Giunta Comunale n 67/2015 avente ad oggetto: Art.6, c.7°, D.L. 78/2015. Ricorso a n.2 contratti a tempo determinato ex art.110 del Tuel 267/00. Approvazione programma triennale 2015/2017 del fabbisogno del personale.

L'anno duemilaquindici il giorno sei del mese di novembre, alle ore 15:15 e segg., in Misilmeri e nella solita sala delle adunanze, si é riunita la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco ai sensi dell'art.13 della L.R. n.7/92, come modificato dall'art.41 della L.R. n.26/93, con l'intervento dei Sigg:

1) STADARELLI ROSALIA	Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
2) DI FEDE ANNA LUCIA	Vice Sindaco	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
3) FERRARA FABRIZIO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
4) FERRARO ELISABETTA	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
5) MINI' FILIPPO	Assessore	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente

Assume la presidenza la dott.ssa Rosalia Stadarelli, nella qualità di Sindaco del Comune.-

Assiste il Segretario Generale del Comune dott.ssa Pietra Quartuccio.-

Constatata la legalità del numero dei presenti, il Presidente dichiara aperta la seduta.-

COMUNE DI MISILMERI

Provincia di Palermo

Proposta di deliberazione da sottoporre all'esame della Giunta Comunale

Proponente: Responsabile Area 1 Affari generali ed istituzionali

Servizio interessato: Area 1 Affari generali ed istituzionali

Oggetto: Modifica della deliberazione della Giunta Comunale n 67/2015 avente ad oggetto: Art.6, c.7°, D.L. 78/2015. Ricorso a n.2 contratti a tempo determinato ex art.110 del Tuel 267/00. Approvazione programma triennale 2015/2017 del fabbisogno del personale.

Data: 06.11.2015

Pareri

Ai sensi dell'art.53 della legge 8.6.1990, n.142, recepito dall'art.1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 della legge 23.12.2000, n.30, i sottoscritti esprimono i seguenti pareri sulla presente proposta di deliberazione:

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica

Lì, 06.11.2015

Il Responsabile dell'Area 1 Affari generali ed istituzionali

F.to: dott. Antonino Cutrona

Parere favorevole sotto il profilo della regolarità contabile

Lì, 06.11.2015

**Il Responsabile dell'Area dell'Area 2 Economico –
finanziaria**

F.to: dott.ssa Bianca Fici

Il Responsabile dell'Area 1 Affari generali ed istituzionali

Su conforme direttiva del Sindaco

Premesso:

- Che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/00 e dal D.Lgs. 165/01, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- Che l'art. 39, comma 1°, della Legge 27.12.1997, n. 449 e s.mm.ii., testualmente recita *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale”*;
- Che, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27.12.2006, n. 296, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito in legge 30.07.2010, n. 122, ai fini del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali;
- Che, in base al comma 557 quater dell'art. 1 della legge 296/2001, come introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, della legge 114/2014, gli enti locali devono assicurare, a decorrere dall'anno 2014, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale, il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- Che tale valore medio, per questo Ente, è pari a € 3.879.851,77, secondo quanto risultante dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 31.03.2015, con cui, con attestazione a firma del responsabile dell'Area 2 “Economico-finanziaria”, è stato dato atto: a) del rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2014; b) che risulta rispettato il principio del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio 2011/2013; c) che l'ente non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario ai sensi dell'art. 242 del Tuel 267/00;
- Che l'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014, convertito in legge 114/2014, oltre ad avere abrogato il limite del 50% del rapporto tra spese di personale e spese correnti, necessario per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, di cui all'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008, ha fissato, per gli enti sottoposti al rispetto del patto di stabilità, quale è il Comune di Misilmeri, nuovi limiti del turn-over per l'assunzione a tempo indeterminato e precisamente: anni 2014/2015 – 60% della spesa del personale a tempo indeterminato cessato nell'anno precedente; anni 2016/2017 – 80% della spesa del personale a tempo indeterminato cessato nell'anno precedente; dall'anno 2018 – 100% della spesa del personale a tempo indeterminato cessato nell'anno precedente;
- Che con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 36 del 04.07.2014, in virtù delle disposizioni di legge e della capacità di spesa del Comune di Misilmeri, accertata alla data di adozione della stessa deliberazione, veniva

approvata la programmazione triennale 2014/2016 del fabbisogno del personale, stabilendo di non procedere ad assunzioni di sorta;

- Che la legge 190 del 23.12.2014, all'art. 1, commi 423 e ss., ha stabilito che, per gli anni 2015/2016, i Comuni possono provvedere, ricorrendone i presupposti di legge, alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, esclusivamente per i vincitori di concorso di proprie graduatorie approvate alla data dell'1.1.2015, e con il personale in mobilità della Provincia e che assunzioni in difformità sono nulle;
- Che è intervenuto il D.L. 78 del 19.06.2015, convertito in legge 125/2015, il quale, con gli artt. 4 e 5, ha dettato disposizioni in merito al trasferimento presso i Comuni del personale della Provincia e, in primis, della Polizia Provinciale;
- Che, come ribadito dall'art. 3, comma 5, del DL 90/2014, convertito in legge 114/2014, da ultimo modificato dall'art. 4 del DL 78/2015, le assunzioni da parte degli enti locali, di personale a tempo indeterminato devono avvenire nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- Che il forte taglio al fondo di solidarietà comunale dell'anno 2015, di circa € 400.000,00, rispetto all'anno precedente, non consente di procedere, per l'anno in corso, ad alcuna assunzione di personale a tempo indeterminato;

Visto il D.L. 19.06.2015, n. 78, convertito in legge n.125/2015, il quale all'art. 6, comma 7, detta specifiche disposizioni in favore dei comuni commissariati per infiltrazioni mafiose ex art. 143 del Tuel o il cui periodo di commissariamento risulta scaduto da non più di diciotto mesi;

Considerato che le disposizioni contenute nel D.L. 78/2015 e, in particolare, l'art. 6, comma 7, prevedono: a) assunzioni a tempo determinato con contratti ex art. 110 del Tuel, anche in deroga ai limiti previsti dalla legislazione vigente fino ad un massimo di 3 unità di personale al fine di fronteggiare esigenze di riorganizzazione strutturale, fermo restando, naturalmente, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica; b) la disapplicazione del divieto di assunzione a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto (art. 41, comma 2, del D.L. 24.04.2014, n. 66, convertito, con modificazioni, in legge 89/2014), prevista per gli enti che registrano tempi medi di pagamento superiori a 90 gg. rispetto a quanto disposto dal D.Lgs. 231/2002; tale deroga si applica per il periodo di scioglimento degli organi consiliari ex art. 143 Tuel e per il periodo di 5 anni immediatamente successivo alla scadenza del commissariamento;

Dato atto che il Comune di Misilmeri, commissariato ai sensi della disciplina normativa sopra richiamata fino al mese di novembre 2014, può beneficiare della deroga ivi prevista;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 27.08.2015, con la quale, in forza di quanto previsto dal DL 78/2015, è stato emanato atto di indirizzo in merito al ricorso a n. due contratti a tempo determinato per mesi dodici per l'assunzione full time 36 ore settimanali, ex art. 110, comma 2°, del Tuel al di fuori della dotazione organica, di un ingegnere cat. D3 e di un architetto, cat. D3;

Considerato che, alla luce delle più recenti esigenze dell'Ente connesse con la gestione della rete informatica al fine di ammodernarla e renderla maggiormente più efficiente, si rende necessario modificare la deliberazione della G.C. n. 67/2015, prevedendo di ricorrere a un contratto part time – 18 ore settimanali per il profilo professionale di ingegnere, cat D3, ad un contratto full time - 36 ore settimanali - per il profilo professionale di architetto, cat. D1, e ad un contratto

part time – 18 ore settimanali – per il profilo professionale di esperto informatico, cat D1, ferma restando, naturalmente, la spesa complessiva riferita a due contratti full time a 36 ore settimanali;

Ritenuto che per le assunzioni a tempo determinato con contratto ex art. 110 del Tuel non si rende necessario provvedere all'adempimento di cui all'art. 6, comma 4 bis, del D.Lgs. 165/2001;

Considerato che, come si evince dalla deliberazione della G.C. n. 24/2015, la media del tetto di spesa del personale del triennio 2011/2013 è stato stabilito in € 3.879.851, 77 e che il totale della spesa prevista per il personale per gli anni 2015 e 2016, comprensiva della spesa dei contratti ex art. 110 di cui sopra è cenno, risulta largamente inferiore alla media di detto triennio, come si evince dal tabulato annesso alla nota prot. n.31402 del 03.11.2015, a firma del Responsabile dell'Area 9 "Controlli anticorruzione e gestione patrimonio" di questo Ente, in atti all'Area 2 "Economico-finanziaria", inerente le previsioni di spesa del personale da inserire nel redigendo bilancio di previsione 2015 e pluriennale;

Fatto presente che non è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato per l'anno 2015 e ss. stante la necessità di rinviare ogni decisione a quando economie di bilancio, rinvenibili soprattutto da futuri pensionamenti, consentiranno, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia, la sostenibilità finanziaria a regime della relativa spesa;

Rilevato che, in virtù delle disposizioni contenute nel D.L. 78/2015, non si rende necessario procedere alla verifica del rispetto dei limiti di spesa stabiliti dall'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, che consente agli enti locali, in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale, una spesa complessiva pari a quella sostenuta nel 2009 per le assunzioni a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile, anziché del 50%;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 14.07.2015, con cui, ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/01, è stata effettuata la verifica dell'esistenza delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale dipendente;

Richiamata, altresì, la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 59 del 25.07.2013, con cui, a norma di quanto previsto dall'art. 48, comma 1°, del D.Lgs 198/2006, è stato approvato il piano delle azioni positive;

Considerato che, non essendo stato ancora adottato il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2015, non è stato adottato il piano esecutivo di gestione e il piano degli obiettivi per l'anno 2015, quale piano della performance ai cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 28.12.2001, n. 448, che attribuisce agli organi di revisione contabile degli enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio della riduzione della spesa;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.A.EE.LL.,

Propone

per quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato ed approvato:

1. Modificare la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 27.08.2015 prevedendo di ricorrere ad assunzioni a tempo determinato ex art. 110, comma 2°, del Tuel 26/00 e s.m.i., al di fuori della dotazione organica, come segue: un contratto part time – 18 ore settimanali per il profilo professionale di ingegnere, cat D3, un contratto full time - 36 ore settimanali - per il profilo professionale di architetto, cat. D1 e un contratto part time – 18 ore settimanali – per il profilo professionale di esperto informatico, cat D1;
2. Di approvare la programmazione triennale 2015/2017 e piano annuale 2015 del fabbisogno del personale secondo quanto risultante dagli allegati “A” e “B”, annessi alla presente per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che:
 - a) la spesa scaturente rispetta i limiti di spesa e assunzionali stabiliti dall’art. 1, comma 557, della legge 296/2006, per come introdotto dall’art. 14, comma 7, della legge 122/2010;
 - b) a norma di quanto previsto dal D.L. 90/2014, convertito in legge 114/2014, non si rende necessario procedere alla verifica della percentuale della spesa del personale su quella corrente;
 - c) in virtù della deroga introdotta dal D.L. 78/2015, convertito in legge 125/2015, non si rende necessario procedere alla verifica del limite di spesa relativa ai rapporti di lavoro a tempo determinato e flessibili di cui all’art. 9 del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010;
3. Di dare atto che nel 2014, giusta attestazione a firma del responsabile dell’Ara 2 “Economico-finanziaria” annessa alla deliberazione della G.C. n. 24/2015, è stato rispettato il patto di stabilità interna e che il Comune di Misilmeri non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario ai sensi dell’art. 242 del Tuel 267/00 e s.m.i.;
4. Di riservarsi di apportare modifiche alla presente deliberazione, qualora economie di bilancio, rinvenibili soprattutto da futuri pensionamenti, consentiranno, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia, la sostenibilità finanziaria a regime della spesa inerente nuove assunzioni a tempo indeterminato;
5. Di trasmettere copia della presente deliberazione alla RSU nonché all’Organo di Revisione economico-finanziaria ai fini della verifica di cui all’art. 19, comma 8, della legge 448/2001;
6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi di quanto previsto dal vigente O.A.EE.LL..

Allegato “A” – Programmazione triennale 2015/2017 del fabbisogno del personale

Anno	Tipologia	Profilo professionale	Ctg	Nr. Posti	Accesso
2015	Contratto 110 full time 36 ore settimanali	Architetto	D1	1	Esterno
2015	Contratto 110 part time 18 ore settimanali	Ingegnere	D3	1	Esterno
2015	Contratto 110 part time 18 ore settimanali	Esperto informatico	D1	1	Esterno
2016	Nessuna assunzione				
2017	Nessuna assunzione				

Allegato “B” – Piano annuale 2015

Anno	Tipologia	Profilo prof.le	Ctg	Nr. Posti	Accesso
2015	Contratto 110 full time 36 ore sett.	Architetto	D1	1	Esterno
2015	Contratto 110 part time 18 ore sett.	Ingegnere	D3	1	Esterno
2015	Contratto 110 part time 18 ore sett.	Esperto informatico	D1	1	Esterno

Il proponente

F.to: dott. Antonino Cutrona

La Giunta Comunale

Preso in esame la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto: «Modifica della deliberazione della Giunta Comunale n 67/2015 avente ad oggetto: Art.6, c.7°, D.L. 78/2015. Ricorso a n.2 contratti a tempo determinato ex art.110 del Tuel 267/00. Approvazione programma triennale 2015/2017 del fabbisogno del personale», predisposta dall'unità organizzativa responsabile del relativo procedimento;

Rilevato che la predetta proposta é completa dei pareri favorevoli espressi dai soggetti di cui all'art.53 della legge 8.6.1990, n.142, recepito dall'art.1, comma 1, lettera i), della L.R. 11.12.1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 della legge 23.12.2000, n.30, e precisamente:

-dal dott. Antonino Cutrona, responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

-dalla dott.ssa Bianca Fici, responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità contabile;

Ad unanimità di voti, espressi secondo le modalità previste dalla vigente normativa in materia;

Delibera

Approvare la proposta di deliberazione, avente per oggetto: «Modifica della deliberazione della Giunta Comunale n 67/2015 avente ad oggetto: Art.6, c.7°, D.L. 78/2015. Ricorso a n.2 contratti a tempo determinato ex art.110 del Tuel 267/00. Approvazione programma triennale 2015/2017 del fabbisogno del personale », il cui testo si intende interamente ritrascritto.

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 comma 2 della L.R.44/91.

Letto, approvato e sottoscritto.-

IL SINDACO

F.to: dott.ssa Rosalia Stadarelli

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to: dott.ssa Anna Lucia Di Fede

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: dott.ssa Pietra Quartuccio

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

| in data odierna perchè dichiarata immediatamente eseguibile

| in data _____, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione

Misilmeri, li 06.11.2015

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: dott.ssa Pietra Quartuccio

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla residenza municipale, li 09.11.2015

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Affissa all'albo pretorio on line dal 09.11.2015 al 24.11.2015

nonché nella sezione "Pubblicazione L.r.11/2015"

Defissa il 25.11.2015

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale del Comune,

CERTIFICA

su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno 09.11.2015, senza opposizioni o reclami, nonché nella sezione "Pubblicazione L.r.11/2015".

Misilmeri, li

IL SEGRETARIO GENERALE