



COMUNE DI MISILMERI

Area 3 - Servizi Sociali

Determinazione del Responsabile dell'Area

COPIA

N. 66 del registro

Data 12/04/2022

Oggetto: Avviso Pubblico n.1/2019 PaIS - Proroga contrattuale di n. 5 Educatori Professionali a tempo pieno(36 ore) e determinato. Approvazione schema di contratto. CUP: J21B20000220006. Impegno di spesa.

Il giorno 12/04/2022, in Misilmeri e nell'Ufficio Municipale, il sottoscritto dott.ssa Maria Grazia Russo, funzionario dell' Area 3 - Servizi Sociali sopra indicata, ha adottato il provvedimento ritrascritto nelle pagine che seguono e lo trasmette all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

Registro generale n. 617

Il Responsabile dell'Area 3 - Servizi Sociali

Attestato di non versare in ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, proprio o dei soggetti indicati dall'art.7 del D.P.R. 62/2013, nonché ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/90.

Premesso:

Che con nota prot. 4381 del 13.12.2017 è stata trasmessa al Ministero del Lavoro – Direzione Generale per l'Inclusione – debitamente sottoscritta, la convenzione di sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020;

Che nell'ambito dei progetti da finanziare a valere sul FSE – Programmazione 2014-2020 – PON Inclusione – con determinazione dell'Area 3- Sociale ed Informatica, n. 330/69/A3 del 29.03.2018 è stato approvato lo schema del bando di concorso pubblico, per soli titoli, per la copertura di numero 2 posti di educatore, categoria D1 a tempo pieno e determinato;

Che a seguito delle procedure esperite, con determinazione del responsabile n. 109/23/A3 del 28/01/2019 è stata approvata la graduatoria definitiva della procedura di selezione pubblica, di cui sopra e sono stati assunti numero 2 educatori professionali, Cat. D1 del CCNL Funzioni Locali a tempo pieno e determinato, fino al 31/12/2019;

Che con nota assunta al protocollo generale n. 10441 del 21/03/2019, in Atti, il Ministero per le Politiche Sociali e del Lavoro, autorizza questo Ente ad assumere ulteriori n. 3 educatori, oltre ai n. 2 previsti dal bando, al fine di intervenire in maniera capillare, dando adeguate risposte ai bisogni emergenti, nel territorio del Distretto SS 36, sottoscrivendo i contratti con scadenza in data 31/12/2019;

Che con determinazione del Responsabile n. 1419/203/A3 del 04/12/2019 si è proceduto alla proroga dei contratti lavoro di n. 5 educatori professionali, con scadenza 30/04/2020;

Che con determinazione del Responsabile n. 501/69/A3 del 22/04/2020 si è proceduto ad ulteriore proroga dei contratti di lavoro di n. 5 educatori professionali, con scadenza 30/06/2020;

Che l'Avviso pubblico n. 1/2019 - PaIS adottato dalla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019, ha permesso la presentazione di progetti, da realizzare nel triennio 2020-2022, finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PAIS Avviso n. 1/2019) da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione”;

Che il Decreto Direttoriale n. 141 del 01.06.2020 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato gli elenchi dei progetti ammessi a finanziamento agli esiti dell'attività istruttoria svolta ai sensi del richiamato Avviso n.1/2019 – PaIS e autorizzato il relativo finanziamento;

Che la proposta progettuale presentata dal Comune di Misilmeri, capofila del Distretto SS 36, risultava tra i progetti ammessi al finanziamento, ai sensi del citato Decreto Direttoriale per un importo complessivo pari ad € 576.600,00 per il quale si prevedeva, tra le diverse attività del progetto finanziato, l'assunzione a tempo

determinato di figure professionali specialistiche, quali n.5 educatori professionali per le attività di sostegno ai nuclei familiari fragili in ambito socio-educativo, attraverso interventi educativi domiciliari e territoriali;

Che in data 10.06.2020 è stata trasmessa dal comune di Misilmeri, capofila del DSS 36, al Ministero del Lavoro – Direzione Generale per l'Inclusione -, debitamente sottoscritta, la convenzione di sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020, Avviso 1/2019 PaIS, che dovranno concludersi entro e non oltre il 31 dicembre 2022;

Che per la progettualità di cui all'Avviso Pubblico n.1/2019 – PaIS del Distretto Socio Sanitario 36 è stato generato il CUP: J21B20000220006;

Che con determinazione del responsabile n. 137/20/A3 del 24/02/2021 si è proceduto ad impegnare le somme per l'immissione in ruolo, mediante rinnovo contrattuale, di n. 5 educatori professionali a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 16.03.2021 al 15/04/2022, per la durata di n. 13 mesi;

Che con determinazione del responsabile n. 408/62/A3 del 26/03/2021 si è proceduto con l'immissione in servizio dell'educatore professionale Dott.ssa Sola Maria Concetta a tempo pieno e determinato, per il periodo 01/04/2021 – 15/04/2022, per scorrimento graduatoria e in sostituzione dell'educatore professionale Dott.ssa Maria Rita La Barbera, rinunciataria;

Ciò premesso:

Richiamato all'articolo 50 comma 11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto – FUNZIONI LOCALI – triennio 2016/2018 che recita quanto segue: *“Ai sensi dell’art. 19, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2015, fermo restando quanto stabilito direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi: a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all’accrescimento di quelli esistenti; b) particolari necessità di enti di nuova istituzione; c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità; d) prosecuzione di un significativo progetto di ricerca e sviluppo; e) rinnovo o la proroga di un contributo finanziario; f) progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati; g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale; h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione”*;

Visti i contratti di lavoro individuali, in Atti, stipulati illo tempore con gli Educatori in argomento, a seguito delle determinazioni del Responsabile n.137/20/A3 del 24/02/2021 e n. 408/62/A3 del 26/03/2021 come di seguito riportato:

- dr.ssa Lo Cascio Federica Gilda, con decorrenza il 16/03/2021 e scadenza il 15/04/2022;
- dr.ssa Morello Ilenia, con decorrenza il 16/03/2021 e scadenza il 15/04/2022;
- dr.ssa Tuzzeo Denize, con decorrenza il 16/03/2021 e scadenza il 15/04/2022;
- dr.ssa Virga Caterina, con decorrenza il 16/03/2021 e scadenza il 15/04/2022;
- dr.ssa Sola Concetta Maria, con decorrenza il 01/04/2021 e scadenza il 15/04/2022;

Ritenuto di dover assicurare la prosecuzione delle attività progettuali in ambito socio-educativo a sostegno del ruolo genitoriale, così come previsto dalla medesima progettualità del DSS36, di cui all'Avviso n.1/2019 – PaIS; attività che peraltro dovranno concludersi entro e non oltre il 31 dicembre 2022;

Ritenuto, altresì, per quanto sopra esplicitato procedere con la proroga dei contratti dei n. cinque “educatori professionali”, Categoria D1, per il periodo: 16/04/2022 - 31/12/2022, a tempo pieno (36 ore) come di seguito riportato:

- dr.ssa Lo Cascio Federica Gilda, con decorrenza il 16/04/2022 e scadenza il 31/12/2022;
- dr.ssa Morello Ilenia, con decorrenza il 16/04/2022 e scadenza il 31/12/2022;
- dr.ssa Sola Concetta Maria, con decorrenza il 16/04/2022 e scadenza il 31/12/2022;
- dr.ssa Tuzzeo Denize, con decorrenza il 16/04/2022 e scadenza il 31/12/2022;
- dr.ssa Virga Caterina, con decorrenza il 16/04/2022 e scadenza il 31/12/2022;

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente Atto per farne parte integrante e sostanziale, che si approva con il presente provvedimento, per la successiva sottoscrizione con gli educatori professionali, già più volte menzionati;

Precisato che il bilancio di previsione 2022 non è stato approvato, pertanto la gestione finanziaria dell'Ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio ex art. 163 del Tuel;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 22/12/2021, concernente l'approvazione del DUP per gli anni 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.20 del 21/02/2022 recante “Approvazione PEG provvisorio 2022/2024”;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 del D.Lgs.267/2000;

Dato atto altresì che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 41 della L.190/2012 e s.m.i. e dell'art. 14 del Codice di comportamento dei dipendenti, è stato accertato che non sussistono in relazione al presente atto situazioni di conflitto di interesse anche potenziali, personali della sottoscritta e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto ed altresì non sussistono cause di inconferibilità/incompatibilità o obblighi di astensione nei confronti del presente procedimento;

Ritenuto, per quanto sopra, procedere all'impegno della somma di € 117.876,24 sul cod. int. 10070101 del capitolo P.E.G. 1398 art. 11, denominato “Spese di personale finanziato con fondi ministeriali PAIS 2019” del bilancio corrente esercizio in corso di formazione;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto il vigente O.R.EE.L.L. nella Regione Siciliana;

Vista la determinazione Sindacale n. 45 del 27/10/2020 con la quale il Sindaco ha nominato la sottoscritta, dott.ssa Maria Grazia Russo, Responsabile dell'Area 3 attribuendogli la P.O. e le funzioni di cui all'art.107 del TUEL;

DETERMINA

Dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dare atto che la progettualità dell'Avviso PaIS n. 1/2019 del DSS 36, tra le attività prevede un'azione di sostegno ai nuclei familiari fragili in ambito socio-educativo finalizzata a contrastare il disagio familiare e

promuovere il benessere psico-sociale dei minori, con interventi educativi domiciliari e territoriali effettuati da Educatori professionali;

Impegnare nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del D. Lgs. 23 giugno 2011, n.118 e ss.mm., la somma complessiva di € 117.876,24 sul codice intervento 10070101 del capitolo PEG 1398 art.11 denominato "Spese di personale finanziato con fondi ministeriali PAIS 2019", del bilancio corrente esercizio in corso di formazione, il cui stanziamento è disponibile per € 117.876,24 ;

Approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente Atto per farne parte integrante e sostanziale, per la successiva sottoscrizione con i n. 5 educatori professionali, cat. D1, a tempo pieno (36 ore) e determinato, per n. 8 mesi e n. 15 giorni, periodo: 16 aprile 2022 - 31 dicembre 2022, data di scadenza delle attività progettuali di cui all'Avviso n. 1/2019 – PaIS;

Dare atto che il bilancio di previsione 2022 non è stato approvato, pertanto la gestione finanziaria dell'Ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio ex art. 163 del Tuel;

Procedere con la proroga del contratto di lavoro individuale a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, degli Educatori Professionali, assunti dal Comune di Misilmeri, a seguito di concorso ad evidenza pubblica e per scorrimento di graduatoria, giusta determinazione del responsabile n. 109/23/A3 del 28/01/2019, determinazione del responsabile n. 137/20/A3 del 24/02/2021 e determinazione del responsabile n. 408/62/A3 del 26/03/2021, stante quanto disposto dall'art. 50 comma 11 del C.C.N.L. Vigente, come di seguito:

- 1) LO CASCIO FEDERICA GILDA, nata a Palermo il 02.09.1993, C.F. LCSFRC93P42G273Q, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Educatore Professionale, decorrenza: 16 aprile 2022 - 31 dicembre 2022;
- 2) MORELLO ILENIA, nata a Palermo il 02.10.1993, C.F. MRLLNI93R42G273O, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Educatore Professionale, decorrenza: 16 aprile 2022 - 31 dicembre 2022;
- 3) SOLA CONCETTA MARIA, nata a Palermo il 24/05/1993, CF: SLOCCT93E64G273D, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Educatore Professionale, decorrenza: 16 aprile 2022 - 31 dicembre 2022;
- 4) TUZZEO DENIZE, nata a Lagamar (Brasile) il 29.09.1977, C.F. TZZDNZ77P69Z602B, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Educatore Professionale, decorrenza: 16 aprile 2022 - 31 dicembre 2022;
- 5) VIRGA CATERINA, nata a Palermo il 12.09.1987, C.F. VRGCRN87P52G273Z, con inquadramento nella categoria "D1" con profilo professionale di Educatore Professionale, decorrenza: 16 aprile 2022 - 31 dicembre 2022;

Trasmettere copia del presente atto al Responsabile della gestione del personale dell'Ente per gli adempimenti connessi e conseguenti al presente provvedimento;

Trasmettere il presente atto corredato di tutta la documentazione necessaria al Responsabile del servizio Finanziario per i previsti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali di cui all'art. 184 del TUEL;

Attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Disporre la pubblicazione all'Albo del Comune sul link "Amministrazione Trasparente" secondo le modalità presenti nel piano per la prevenzione della corruzione.

Il Responsabile dell'Area 3 - Servizi Sociali
f.to dott.ssa Maria Grazia Russo

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente determinazione, si esprime, ai sensi degli artt. della L. 142/90, come recepita dall'art. I della L.r. 48/91, 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/00 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Misilmeri, 08/04/2022

Il Funzionario Responsabile dell'Area 3 - Servizi Sociali
f.to dott.ssa Maria Grazia Russo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente determinazione SI APPONE, ai sensi dell'art. 151, comma 4, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria:

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo/Missione/Programma		Piano Finanziario		Capitolo	Esercizio
10070101		12		139811	2022
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 329	€ 117.876,24	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI

Descrizione Impegni Assunti

Impegno di spesa per proroga contratti educatori professionali su finanziamento dell'Avviso 1/2019-PaIS

Misilmeri, 12/04/2022

Il Responsabile dell'Area 2 "Economico-finanziaria"
f.to dott.ssa Bianca Fici

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

L'addetto alla pubblicazione dott.ssa Maria Grazia Russo

ATTESTA

che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno 12/04/2022 e vi rimarrà fino al 27/04/2022.

Misilmeri, 12/04/2022

L'addetto alla pubblicazione
dott.ssa Maria Grazia Russo