



COMUNE DI MISILMERI

Area 3 - Servizi Sociali

Determinazione del Responsabile dell'Area

COPIA

N. 78 del registro

Data 15/04/2022

Oggetto: Progettualità AVVISO n. 1/2019 - PaIS. Distacco dell'Educatore Professionale dott.ssa Tuzzeo Denize - CUP J21B20000220006.

Il giorno 15/04/2022, in Misilmeri e nell'Ufficio Municipale, il sottoscritto dott.ssa Maria Grazia Russo, funzionario dell' Area 3 - Servizi Sociali sopra indicata, ha adottato il provvedimento ritrascritto nelle pagine che seguono e lo trasmette all'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

Registro generale n. 651

Il Responsabile dell'Area 3 - Servizi Sociali

Attestato di non versare in ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, proprio o dei soggetti indicati dall'art.7 del D.P.R. 62/2013, nonché ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/90.

Visto il provvedimento del Sindaco n. 45 del 27/10/2020 con il quale si attribuisce alla sottoscritta l'incarico di P.O. e le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL, corrispondenti all'Area 3

Dato Atto che:

- l'art. 107 del T.U. Approvato con il D.Lgs. n. 267/2000 affida ai responsabili di servizio la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il comma 5 dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetti all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale;

Premesso:

- che, nell'ambito dei progetti finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo – Programmazione 2014-2020, PON Inclusionione, con propria determinazione n. 330/69/A3 del 29.03.2018, è stato approvato lo schema del bando di concorso pubblico per soli titoli per la copertura di n. 2 posti di Educatore Professionale, categoria D1, del vigente Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018, a tempo pieno e determinato, da impiegare presso i Comuni appartenenti al Distretto Socio-Sanitario 36;
- che, a seguito delle procedure esperite, con propria determinazione n.109/23/A3 del 28/01/2019, è stata approvata la graduatoria definitiva della selezione pubblica di cui sopra;
- che si è proceduto con l'assunzione di n. 2 Educatori Professionali, categoria D1, del vigente Contratto CCNL con funzioni locali a tempo pieno e determinato fino al 31/12/2019;
- Che in applicazione dell'art. 19 del vigente Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018, e, in considerazione delle esigenze sopravvenute nella gestione dell'attività progettuali legate alle esigenze del territorio, si è proceduto alla stipula dei contratti per n. 5 Educatori Professionali, Cat. D1, a tempo pieno e determinato, con termine 31/12/2019, scorrendo la graduatoria di cui alla determinazione del Responsabile n.109/23/A3/2019, sopracitata;
- che con determinazione del responsabile n. 1419/203/A3 del 04/12/2019, si è proceduto con la proroga dei contratti di lavoro a tempo pieno e determinato di n. 5 Educatori Professionali sino al 30/04/2020, a valere sul PON Inclusionione Avviso 3/2016;
- che con Determinazione del Responsabile n. 501/69/A3 del 22/04/2020, si è proceduto con ulteriore proroga dei contratti in favore dei n. 5 Educatori sino al 30/06/2020;
- che con determinazione del responsabile n. 137/20/A3 del 24/02/2021, si è proceduto con il rinnovo dei contratti di lavoro di n. 5 Educatori Professionali a tempo pieno e determinato, con decorrenza 16/03/2021 e scadenza 15/04/2022, a valere sull'Avviso 1/2019 - PaIS;

Ciò premesso

Richiamata la determinazione del responsabile n. 617/66/A3 del 12/04/2022, con la quale si è proceduto con l'impegno delle somme per la proroga dei contratti di lavoro a tempo pieno e determinato di n. 5 Educatori Professionali, a valere sulla progettualità dell'Avviso PaIS n.1/2019 del Distretto Socio Sanitario 36;

Richiamato il contratto individuale di lavoro, in atti, sottoscritto in data 09 marzo 2021, a tempo pieno (36 ore) e determinato, cat D1, con l'Educatore Professionale dott.ssa Tuzzeo Denize, decorrenza 16 aprile 2022 – 31 dicembre 2022;

Considerato che, la sopra citata, dipendente dovrà essere impiegata presso i Comuni di Campofelice di Fitalia, Ciminna e Ventimiglia di Sicilia, giusto Verbale n. 7 del 06/04/2022, in atti, redatto in sede di incontro di lavoro dagli assistenti sociali dei comuni facenti parte del Distretto Socio-Sanitario 36, di cui questo Ente risulta essere capofila, per rispondere alle esigenze in ambito socio educativo a sostegno del ruolo genitoriale, in aderenza alla progettualità Avviso n.1/2019 - PaIS, sopra richiamata;

Ritenuto, pertanto, di dovere adottare apposito e formale atto di distacco, a far data dal 16/04/2022, della dipendente dr.ssa Tuzzeo Denize, presso i Comuni di Campofelice di Fitalia, Ciminna e Ventimiglia di Sicilia;

Dato atto che si pone a carico dei Comuni presso i quali la dipendente è distaccata, l'onere dell'organizzazione dell'orario lavorativo, gli altri atti formali di gestione, nonché il potere disciplinare del rapporto di lavoro (art. 55bis co. 2 D.Lgs. 165/2001, nel testo inserito dall'art. 69 co.1, del D. Lgs. n. 150/2009), mentre lascia residuare in capo all'Ente distaccante le competenze relative al solo trattamento economico;

Dato atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 41, della legge 190/2012 e dall'art. 4 del codice di comportamento dei dipendenti, è stata accertato che non sussistono, in relazione al presente Atto, situazioni di conflitto anche potenziale di interessi personali, della sottoscritta responsabile d'Area e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'Atto;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti:

il D. Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

il D.Lgs. 150/2009;

il D.Lgs. 165/2001;

l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;

il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nella parte in cui disciplina le funzioni e gli atti di competenza dei dirigenti o responsabili di servizio;

DETERMINA

Dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Distaccare l'Educatore Professionale dott.ssa Tuzzeo Denize, cat. D1 CCNL vigente, assunta con il finanziamento a valere sulla progettualità Avviso n.1/2019 - PaIS , presso i Comuni di Campofelice di Fitalia, Ciminna e Ventimiglia di Sicilia, giusto contratto di proroga, in atti, sottoscritto in data 13/04/2022, con decorrenza 16/04/2022 e scadenza 31/12/2022;

Dare atto che si pone a carico dei Comuni presso i quali la dipendente è distaccata, l'onere dell'organizzazione dell'orario lavorativo, gli altri atti formali di gestione, nonché il potere disciplinare del rapporto di lavoro (art. 55bis co. 2 D.Lgs. 165/2001, nel testo inserito dall'art. 69 co.1, del D. Lgs. n. 150/2009), mentre lascia residuare in capo all'Ente distaccante le competenze relative al solo trattamento economico;

Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente Tuzzeo Denize e ai Comuni di destinazione per quanto di rispettiva competenza, nonché trasmetterne copia all'Area 1;

Attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Disporre la pubblicazione all'Albo del Comune sul Link "Amministrazione Trasparente", secondo le modalità presenti nel piano per la prevenzione della corruzione.

**Il Responsabile dell'Area 3 - Servizi Sociali
f.to dott.ssa Maria Grazia Russo**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente determinazione, si esprime, ai sensi degli artt. della L. 142/90, come recepita dall'art. I della L.r. 48/91, 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267/00 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Misilmeri, 15/04/2022

Il Funzionario Responsabile dell'Area 3 - Servizi Sociali
f.to dott.ssa Maria Grazia Russo

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

L'addetto alla pubblicazione dott.ssa Maria Grazia Russo

ATTESTA

che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno 15/04/2022 e vi rimarrà fino al 30/04/2022.

Misilmeri, 15/04/2022

L'addetto alla pubblicazione
dott.ssa Maria Grazia Russo