



COMUNE DI MISILMERI

Provincia di Palermo

Provvedimento del Sindaco

COPIA

N. 7 del registro

Data 20 febbraio 2015

Oggetto: Fissazione criteri per la valutazione delle prestazioni alla Dott.ssa Pietra Quartuccio, Segretario Generale, titolare di questa Segreteria convenzionata con il Comune di Trabia, ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato di cui all'art.42 del C.C.N.L di comparto del 16/05/2001.

L'anno duemilaquindici il giorno venti del mese di febbraio, in Misilmeri e nell'Ufficio Municipale, la sottoscritta, dott.ssa Rosalia Stadarelli, Sindaco del Comune;

Premesso che in data 31.12.1997 è scaduto il contratto di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali inserito nell'accordo del comparto Ministeri;

Atteso che in data 16.05.2001 è stato stipulato dall'A.R.A.N. e dalle organizzazioni sindacali, in via definitiva, il nuovo C.C.N.L. che si applica a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del T.U.E.L. (D.Lgs 18/08/2000, n.267) e all'art. 9 del D.P.R. 465/97, concernente il periodo 01/01/98-31/12/2001 per la parte normativa ed anche per quella economica;

Considerato che l'art.42 del vigente C.C.N.L. attribuisce ai Segretari Comunali un compenso annuale denominato retribuzione di risultato e fissa i criteri per la valutazione delle prestazioni e regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati e tenuto conto degli

incarichi aggiuntivi conferiti con esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale:

Considerato, altresì, che, ai sensi dell'art. 97, comma 2° e comma 4°, lettere "a", "b" e "c" del D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:

1) la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico - amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti;

2) la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta, curandone la verbalizzazione;

3) l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L. in relazione alle sue competenze. nel caso in cui proponga agli organi collegiali schemi di deliberazioni;

4) il rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte con particolare riferimento alla complessità e rilevanza dell'attività rogatoria;

Che altresì, ai sensi dell'art. n. 97 comma 4, lettera d) del D. Lgs. 267/2000, le ulteriori funzioni soggette a valutazione sono:

l'incarico di rappresentanza esterna dell'Ente in relazione alle specifiche competenze del Segretario Comunale previste dalla legge;

l'incarico di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

l'incarico quale Responsabile della attuazione dei provvedimenti di Consiglio e di Giunta Comunale;

l'incarico di Presidente dell'Ufficio Collegiale per i procedimenti disciplinari;

l'incarico di adozione di atti di organizzazione di competenza nell'ambito dell'attività di definizione e gestione della struttura organizzativa,

l'attribuzione dei compiti previsti nel regolamento dei controlli interni dell'Ente;

l'incarico di Responsabile del Piano anticorruzione;

Atteso che la Dott.ssa Pietra Quartuccio ha assunto la titolarità della Segreteria Generale di questo Ente, convenzionata con il Comune di Trabia, a decorrere dalla data dell'11.02.2015;

Che, pertanto, occorre procedere all'adozione del presente provvedimento avente validità ed efficacia a partire dall'11.02.2015;

Dato atto che il Segretario dovrà dimostrare, nell'azione quotidiana, capacità, competenza e fattiva collaborazione raggiungendo quindi i risultati attesi nelle materie sopra indicate come per legge, ed inoltre dovrà svolgere, con pari positivi risultati, le attività ulteriori assegnategli, ai sensi del 4° comma, lett. d), dell'art. 97 del T.U.E.L.;

Dato atto, inoltre, che al Segretario potrà essere erogata la retribuzione di risultato solo in caso di raggiungimento di giudizio positivo, così come previsto nella scheda allegata;

Visti il C.C.N.L (normativa ed economico per il quadriennio 1998-2001) stipulato in via definitiva in data 16/05/2001, il T.U.E.L approvato con D.Lgs n.267 del 18/08/2000 e n.165/2001;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 26.01.2015, esecutiva, con la quale è stato approvato lo schema di convenzione per la costituzione di un unico servizio di segreteria comunale tra i Comuni di Misilmeri e Trabia;

Visto, in particolare l'art. 7 della sopra citata convenzione, stipulata in data 02.02.2015, che disciplina l'istituto della retribuzione di risultato;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Generale, che rende la misurazione della performance dello stesso, difficilmente stimabile in modo oggettivo da parte di soggetti esterni, considerate, tra l'altro, le delicate e molteplici funzioni che svolge;

Visto l'O.A.EE.LL.;

Determina

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa

Di dare atto che, ai sensi dell'art.97 del D. Lgs. n.267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:

a) la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli Organi dell'Ente in Ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti;

b) la partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni del Consiglio e della Giunta curandone la verbalizzazione;

c) l'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del TUEL in relazione alle sue competenze nel caso in cui proponga agli organi collegiali schemi di deliberazioni;

d) il rogito di tutti i contratti nei quali l'Ente è parte con particolare riferimento alla complessità e rilevanza dell'attività rogatoria;

2) Di dare, altresì, atto che, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera D) del D.Lgs, n.267/2000 e del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi vengono conferiti al predetto funzionario ulteriori incarichi e precisamente:

l'incarico di rappresentanza esterna dell'Ente in relazione alle specifiche competenze del Segretario Comunale previste dalla legge;

l'incarico di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

l'incarico quale Responsabile della attuazione dei provvedimenti di Consiglio e di Giunta Comunale;

l'incarico di Presidente dell'Ufficio Collegiale per i procedimenti disciplinari;

l'incarico di adozione atti di organizzazione, nell'ambito dell'attività di definizione e gestione della struttura organizzativa;

l'incarico di direzione amministrativa dell'Ente, sotto la sovrintendenza del Sindaco;

l'incarico di curare i compiti previsti nel regolamento dei controlli interni dell'Ente;

l'incarico di Responsabile del piano anticorruzione;

3) Di fissare i criteri per la valutazione delle prestazioni ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato al Segretario Generale, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, con la metodologia meglio individuata nelle premesse del presente provvedimento, ex art. 42 del C.C.N.L. del 16/05/2001 e come indicato nella scheda allegata "A";

4) Di stabilire che la previsione della retribuzione di risultato è pari al 10% annuo lordo del monte salario dello stesso segretario per l'anno di riferimento, comprensivo anche degli eventuali diritti di rogito che saranno percepiti e della maggiorazione dell'indennità di posizione di cui all'art. 41 del vigente C.C.N.L. di comparto;

5) Di stabilire che il provvedimento di liquidazione, rapportato al periodo di effettivo servizio, sarà disposto dal Sindaco entro il mese di gennaio dell'anno successivo sulla base di una verifica dell'attività svolta dal Segretario;

6) Di dare mandato al Responsabile dell'Area 2 "Economico-finanziaria" di porre in essere tutti provvedimenti consequenziali, ivi compreso il relativo impegno di spesa presunta, comprendente anche la maggiorazione dell'indennità di posizione di cui all'art. 41, comma 4° del vigente C.C.N.L. di comparto;

7) Di trasmettere copia del presente al Comune di Trabia.

Il Funzionario estensore

F.to: dott. Antonino Cutrona

Il Sindaco

F.to: dott.ssa Rosalia Stadarelli

**Corresponsione retribuzione di risultato – art. 42 Ccnl Segretari
Comunali e Provinciali 16.05.2001**

Scheda di valutazione

dott.ssa Pietra Quartuccio Segretario generale titolare della Segreteria convenzionata tra il Comune di Misilmeri e il Comune di Trabia.

a) La funzione di collaborazione e assistenza giuridica dell'Ente:

Collaborare significa partecipare attivamente, svolgendo, quindi, un ruolo non solo consultivo ma anche propositivo. La funzione di assistenza giuridico amministrativa si espleta nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti

Peso: 20%.

Punteggio massimo attribuibile: punti 20

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO PREVISTO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Scarsa	4	
Largamente migliorabile	8	
Sufficiente	12	
Buona	16	
Ottima	20	

b) La funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta.

Si sostanzia nello svolgimento delle funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione nei confronti della giunta e del consiglio comunale. In particolare la funzione di referenza si sostanzia nel riferire all'organo collegiale su di un affare di competenza di quest'ultimo e su cui l'organo medesimo o il suo presidente abbiano chiesto al segretario comunale di riferire. Naturalmente il segretario comunale sarà chiamato a riferire su aspetti giuridico amministrativi della problematica. Rientra nello svolgimento della funzione "de qua" anche l'attività di verbalizzazione delle sedute degli organi dell'ente.

Peso: 20%.

Punteggio massimo attribuibile: 20

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO PREVISTO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Scarsa	4	
Largamente migliorabile	8	
Sufficiente	12	
Buona	16	
Ottima	20	

c) La funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi.

Per sovrintendenza si intende l'attività svolta dal segretario comunale finalizzata a garantire l'unità di indirizzo amministrativo. Per coordinamento si intende l'attività tesa ad assicurare la corretta valutazione di tutti gli interessi coinvolti, garantendo l'attuazione dei principi di imparzialità, di buon andamento ed efficienza.

Peso: 20%.

Punteggio massimo attribuibile: punti 20

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO PREVISTO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Scarsa	4	
Largamente migliorabile	8	
Sufficiente	12	
Buona	16	
Ottima	20	

d) La funzione di rogito di tutti i contratti dei quali l'ente è parte.

Tale funzione si sostanzia nel rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte.

Peso: 20%.

Punteggio massimo attribuibile: punti 20

Parametri di valutazione

PARAMETRI	PUNTEGGIO PREVISTO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Scarsa	4	
Largamente migliorabile	8	
Sufficiente	12	
Buona	16	
Ottima	20	

e) Prestazioni aggiuntive

Incarico di rappresentanza esterna; presidente della delegazione trattante la contrattazione decentrata di parte pubblica; responsabile dell'attuazione dei provvedimenti del Consiglio Comunale e della Giunta Comunale; presidente dell'ufficio collegiale per i procedimenti disciplinari; adozione di atti di organizzazione; compiti

previsti dal regolamento dei controlli interni; incarico di responsabile del piano anticorruzione.

Peso: 20%.

Punteggio massimo attribuibile: punti 20

Parametri di valutazione

PARAMETRI	PUNTEGGIO PREVISTO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Scarsa	4	
Largamente migliorabile	8	
Sufficiente	12	
Buona	16	
Ottima	20	

Punteggio ottenuto e valutazione finale:

Funzioni svolte	Peso	Punteggio parziale massimo ottenibile	Punteggio parziale ottenuto
Collaborazione e assistenza	20 %	20	
Partecipazione consiglio e giunta	20%	20	
Coordinamento e sovrintendenza	20 %	20	
Funzione di rogito	20%	20	
Funzioni aggiuntive	20%	20	
Totale punteggio generale		100	

Scala parametrica:

- fino a 30 punti – valutazione negativa; nessuna retribuzione di risultato
- da 31 a 39 punti – 20% del 10% del monte salari art. 42 Ccnl 16.05.2001
- da 40 a 49 punti – 50% del 10% del monte salari art. 42 Ccnl 16.05.2001
- da 50 a 79 punti – 80% del 10% del monte salari art. 42 Ccnl 16.05.2001
- da 80 a 100 punti – 100% del 10% del monte salari art. 42 Ccnl 16.05.2001

Il Sindaco
(dott.ssa Rosalia Stadarelli)

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo
Dalla residenza municipale, li 23.02.2015

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Affisso all'albo pretorio dal 23.02.2015 al 10.03.2015
Defisso il 11.03.2015

IL MESSO COMUNALE

Il Segretario Generale del Comune,

CERTIFICA, su conforme relazione del messo incaricato per la pubblicazione degli atti, che il presente provvedimento é stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal giorno festivo 23.02.2015, senza opposizioni o reclami.-

Misilmeri, li

IL SEGRETARIO GENERALE
